

Spm. nr. S 1567

Til erhvervsministeren (5/5 95) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Hvilke initiativer er der i Erhvervsministeriet taget for at implementere den statslige personalepolitik »Medarbejder i staten – ansvar og udvikling«, således at minimumskravene

- at der mindst hvert andet år sker en evaluering af personalepolitikken i ministeriet
- at der indføres årlige medarbejdersamtaler
- at samarbejdsudvalget i ministeriet systematisk arbejder for at skabe sammenhæng mellem arbejdspladsens strategi og planer for kompetenceudvikling opfyldes?«

Begrundelse

Disse minimumskrav er ifølge finansministeren fundamentet i statens personalepolitik og forudsætningen for, at statens institutioner kan udvikle sig i takt med det omgivende samfund. Der ønskes derfor en opklaring af, hvor langt man er nået i disse bestræbelser i Erhvervsministeriet.

Svar (17/5 95)

Erhvervsministeren (Mimi Jakobsen):

Der er stor aktivitet med personalepolitikarbejdet i samarbejdsudvalg og efteruddannelsesudvalg, hvor der sker en løbende udvikling og evaluering af personalepolitikken. »2-årsreglen« er således ikke aktuel for tiden.

Behovsfastlæggelsen sker med udgangspunkt i forhold som strategiarbejde, brugerundersøgelser, klimaundersøgelser, spørgeskemaundersøgelser, personalekonferencer og kvalitetsprojekter.

Der er i løbet af de første år i 1990'erne indført personalesamtaler i ministeriets styrelser og i departementet, og formen herfor tages løbende op som led i arbejdet med personalepolitikken, da samtalerne er et vigtigt element som led i den konkrete efteruddannelsesindsats.

Som led i arbejdet med planlægning af efteruddannelse for såvel chefer som medarbejdere arbejdes der i stigende grad med formulering af faglige krav for de enkelte funktioner med deraf afledte uddannelseskrav og personlige krav til de pågældende medarbejdere, som indplaceres i funktionerne. Herved bliver der et godt

udgangspunkt for arbejdet med efteruddannelsen.

Samlet sigter arbejdet på at skabe den nødvendige sammenhæng mellem arbejdspladsens strategi- og kompetenceudvikling.

Spm. nr. S 1568

Til erhvervsministeren (5/5 95) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Hvilke konkrete initiativer er der i Erhvervsministeriet taget for at skabe familievenlige arbejdspladser?«

Begrundelse

»Medarbejder i staten« lægger særlig vægt på, at der skabes sammenhæng mellem arbejde og familieliv. Der ønskes med spørgsmålet en afklaring af, hvilke konkrete initiativer der i Erhvervsministeriet er taget for at gøre Erhvervsministeriet til en familievenlig arbejdsplads som helhed.

Svar (17/5 95)

Erhvervsministeren (Mimi Jakobsen):

Der kan peges på følgende initiativer:

- ønsker om nedsat arbejdstid efterkommes i stort set alle tilfælde,
- der igangsættes forsøg med hjemmearbejdspladser,
- der er en positiv holdning til, at medarbejderne arbejder hjemme, i det omfang arbejdets art tillader det,
- der er eller overvejes/planlægges indført flekstidssystemer flere steder, således at medarbejderne får mulighed for individuel tilrettelæggelse af arbejdstiden,
- anmodninger om overgang til deltid imødekommes,
- ministeriet er positivt indstillet over for eksisterende orlovsordninger,
- anmodning om afholdelse af enkelte feriedage eller afspadseringsdage til pludseligt opståede private formål imødekommes, såfremt arbejdet tillader det,
- ved barns sygdom kan det ofte aftales, at medarbejderne ud over at være hjemme på