

retningslinjer for de respektive personalegrupper.

Spm. nr. S 1563

Til justitsministeren (5/5 95) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Hvilke konkrete initiativer er der i Justitsministeriet taget for at skabe familievenlige arbejdspladser?«

Begrundelse

»Medarbejder i staten« lægger særlig vægt på, at der skabes sammenhæng mellem arbejde og familieliv. Der ønskes med spørgsmålet en afklaring af, hvilke konkrete initiativer der i Justitsministeriet er taget for at gøre Justitsministeriet til en familievenlig arbejdsplads som helhed.

Svar (16/5 95)

Justitsministeren (Bjørn Westh):

En væsentlig forudsætning for at skabe familievenlige arbejdspladser er at tilrettelægge arbejdet så fleksibelt, at medarbejderne får mulighed for at være sammen med deres børn, herunder at problemer i forbindelse med afhentning af børn, ved sygdom m.v. mindskes mest muligt.

Fleksibiliteten kan gennemføres ved formaliserede ordninger med hensyn til muligheden for f.eks. deltidsbeskæftigelse og orlov m.v. Der er imidlertid også ofte tale om mere uformelle ordninger, der ikke hviler på generelle retningslinjer men derimod på en vurdering af den enkelte medarbejders individuelle forhold.

For så vidt angår muligheden for deltidsbeskæftigelse, kan det oplyses, at det i de gældende personalepolitiske retningslinjer for såvel fuldmægtige som kontorfunktionærer i Justitsministeriets departement er fastsat, at ønsker om overgang til deltidsbeskæftigelse bør imødekommes, medmindre vigtige tjenstlige, praktiske eller lignende hensyn taler derimod. Der ses ikke inden for de senere år at være givet afslag på anmodninger om overgang til deltidsbeskæftigelse.

Muligheden for at gå på forældreorlov er ligeledes med til at skabe en familievenlig arbejdsplads. Det kan i den forbindelse oplyses, at Justitsministeriet er indstillet på at imødekomme anmodninger om forældreorlov også i den del af orlovsperioden, der fastlægges i henhold til aftale.

For så vidt angår mere individuelle ordninger, kan det oplyses, at Justitsministeriet altid har udvist en betydelig vilje til at imødekomme ønsker fra enkelte medarbejdere. I sagens natur vil der være begrænsninger med hensyn til, hvilke individuelle ønsker der kan imødekommes, som følge af karakteren af de arbejdsopgaver, som navnlig hovedparten af fuldmægtigruppen og chefgruppen er beskæftiget med – nemlig servicering af ministeriets brugere samt af ministre og Folketing m.v.

Den generelle arbejdsbelastning for den enkelte medarbejder er et andet element, der bør tages i betragtning i arbejdet på at skabe familievenlige arbejdspladser. Justitsministeriet er opmærksom på, at familievenlige arbejdspladser naturligvis ikke alene skabes gennem fleksible arbejdstider m.v., såfremt arbejdsbelastningen generelt er så stor, at der til stadighed forekommer merarbejde af ganske betydeligt omfang for store dele af medarbejderne.

Justitsministeriet overvejer derfor, hvilke initiativer det er muligt at gennemføre med henblik på at mindske arbejdsbelastningen og dermed merarbejdet for medarbejderne. Der henvises herom nærmere til besvarelsen af spørgsmål nr. S 1560.

Spm. nr. S 1564

Til justitsministeren (5/5 95) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Hvilke konkrete initiativer er der i Justitsministeriet taget for at udnytte det kvindelige lederpotentiale?«

Begrundelse

Finansministeren giver i »Medarbejder i staten« udtryk for, at det er uacceptabelt få kvinder, der besidder lederstillinger i staten. Det fremgår også, at det er en vigtig regeringsopgave at rette op på disse skævheder gennem skabelse af