

overarbejdet. Finansministeren har endvidere henstillet til ministerkollegerne og vel hermed også sig selv, at overarbejdet skulle reduceres betydeligt i 1994. Med spørgsmålet ønskes opklaring af, hvilke konkrete initiativer der i Finansministeriet er taget i den anledning.

#### Svar (17/5 95)

**Finansministeren (Mogens Lykketoft):**

I Finansministeriet følges forbruget af over-/merarbejde løbende; bl.a. er de enkelte kontorer i departementet blevet tildelt rammer for over-/merarbejde. Samtidig skal mindst 50 pct. af over-/merarbejdet kompenseres ved afspadsering. Der er endvidere indført tvungen afspadsering i »stille perioder« som f.eks. juli og dage mellem jul og nytår.

#### Spm. nr. S 1551

Til finansministeren (5/5 95) af:

**Jette Gottlieb (EL):**

»I hvilket omfang er overarbejdet i Finansministeriet blevet reduceret de seneste år?«

#### Begrundelse

I Finansministeriets pjece »Brug arbejdstiden bedre« fra juni 1994 dokumenteres et betydeligt overarbejde i Finansministeriet. Der gives i pjecen også vejledning om nogle af de »håndtag«, som ledelsen kan gøre brug af for at nedbringe overarbejdet. Finansministeren har endvidere henstillet til ministerkollegerne og vel hermed også sig selv, at overarbejdet skulle reduceres betydeligt i 1994. Med spørgsmålet ønskes opklaret, hvorvidt overarbejdet er blevet bragt ned.

#### Svar (17/5 95)

**Finansministeren (Mogens Lykketoft):**

I perioden fra 1992 til 1994 er forbruget af over-/merarbejde i Finansministeriet reduceret med 28 pct.

#### Spm. nr. S 1552

Til finansministeren (5/5 95) af:

**Jette Gottlieb (EL):**

»Hvilke initiativer er der i Finansministeriet taget for at implementere den statslige personalepolitik »Medarbejder i staten – ansvar og udvikling«, således at minimumskravene

- at der mindst hvert andet år sker en evaluering af personalepolitikken i ministeriet
- at der indføres årlige medarbejdersamtaler
- at samarbejdsudvalget i ministeriet systematisk arbejder for at skabe sammenhæng mellem arbejdspladsens strategi og planer for kompetenceudvikling opfyldes?«

#### Begrundelse

Disse minimumskrav er ifølge finansministeren fundamentet i statens personalepolitik og forudsætningen for, at statens institutioner kan udvikle sig i takt med det omgivende samfund. Der ønskes derfor en opklaring af, hvor langt man er nået i disse bestræbelser i Finansministeriet.

#### Svar (17/5 95)

**Finansministeren (Mogens Lykketoft):**

I såvel departementet som i institutionerne bliver personalepolitikken løbende evalueret i samarbejdsudvalgene. Årlige medarbejdersamtaler gennemføres allerede på nuværende tidspunkt i hele Finansministeriet med undtagelse af Hypotekbanken, der i SU-sammenhæng netop er ved at udarbejde en ny personalepolitik og et medarbejdersamtalensystem. I øvrigt er der i Finansministeriet nedsat personaleudviklingsudvalg eller uddannelsesudvalg, der bl.a. har til opgave at sikre, at medarbejderne får de bedste muligheder for faglig og personlig udvikling, samtidig med at ministeriets behov for kvalifikationer tilgodeses.