

Regeringen lægger stor vægt på at undgå en overophedning af bygge- og anlægssektoren. Det taler for en reduktion af de offentlige investeringer i 1996 i forhold til 1995 samtidig med, at de øvrige offentlige udgifter holdes i stramme tøjler.

Den konkrete udmøntning af målsætningen vil ske i forbindelse med de nært forestående kommuneforhandlinger og i forbindelse med fremsættelse af forslag til finanslov for 1996.

Spm. nr. S 1547

Til arbejdsministeren (5/5 95) af:

Aage Frandsen (SF):

»Vil ministeren tage skridt til at ændre arbejdsløshedslovgivningens rådighedsregler, så det bliver muligt for en ledig at sige nej til at tage et arbejde, der udføres under politibeskyttelse?«

Begrundelse

Både af hensyn til lønmodtagernes »liv, ære og velfærd« og af hensyn til, at arbejdsløshedslovgivningen skal være neutral i en arbejdskonflikt, må det være rimeligt, at ledige kan sige nej til at tage et anvist arbejde uden at komme i karantæne, hvis arbejdet skal udføres under politibeskyttelse.

Svar (16/5 95)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Det følger af reglerne i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringens bekendtgørelse om rådighed og selvforskyldt ledighed, at en ledig pålægges karantæne ved afslag på arbejde, som er formidlet af arbejdsformidlingen eller den lediges arbejdsløshedskasse efter reglerne i bekendtgørelsen om en aktiv arbejdsmarkedsindsats, medmindre der er en såkaldt gyldig grund til afslaget.

Som jeg har redegjort for i min besvarelse af § 20-spørgsmål nr. S 1460 den 1. maj 1995, er der i bekendtgørelsen om en aktiv arbejdsmarkedsindsats fastsat regler for, hvordan arbejdsformidlingen (og arbejdsløshedskasser, der formidler arbejde) skal forholde sig ved konflikter i form af arbejdsstandsninger m.v.

Arbejdsformidlingen skal ophøre med at formidle arbejdskraft til en konfliktberørt arbejdsgiver, når arbejdsformidlingen af en faglig organisation har modtaget skriftlig og fyldestgørende oplysninger om konflikten. Kendes konflikten overenskomststridig eller på anden måde retsstridig, kan formidlingen af arbejdskraft dog genoptages.

Det er ikke en gyldig grund til afslå formidlet arbejde, fordi virksomheden er udsat for en overenskomststridig arbejdsnedlæggelse/blokade. Dette gælder, uanset om konflikten har udartet på en sådan måde, at det har været nødvendigt at anvende politibeskyttelse for at sikre medarbejderne og arbejdets udførelse. Et afslag på formidlet arbejde i denne situation vil derfor blive betragtet som selvforskyldt ledighed og medføre en 1 uges karantæne.

Udsættes personer, der har taget ansættelse i virksomheden, for reelle trusler om vold på grund af udførelsen af arbejdet, vil de pågældende dog efter omstændighederne kunne nægte at udføre – og undtagelsesvis i meget alvorlige tilfælde opsige – arbejdet ud fra princippet om »liv, ære og velfærd«.

Hvis begrænsningen i arbejdsformidlingens formidlingsret ved konflikter udvides til også at omfatte virksomheder, der er ramt af overenskomststridige arbejdsnedlæggelser/blokader, eller hvis afslag på formidlet arbejde i denne situation gøres til en gyldig grund efter rådighedsreglerne, ville der være tale om at legitime bruge af overenskomststridige konflikter på arbejdsmarkedet.

Jeg mener således, at de gældende regler tilgodeser hensynet til såvel den enkelte lediges/lønmodtagers sikkerhed som til lovgivningens neutralitet i forhold til lovlige konflikter på arbejdsmarkedet. Der er således ingen aktuelle planer om at ændre rådighedsreglerne på dette område.

Spm. nr. S 1629

Til arbejdsministeren (11/5 95) af:

Aage Frandsen (SF):

»Finder ministeren, at det er i overensstemmelse med arbejdsformidlingens såkaldte neutralitet og ligestilling mellem lønmodtagere og arbejdsgivere, at en arbejdsgiver over for arbejdsformidlingen kan aflevere en liste uden begrundel-