

- at der indføres årlige medarbejdersamtaler
- at samarbejdsudvalget i ministeriet systematisk arbejder for at skabe sammenhæng mellem arbejdspladsens strategi og planer for kompetenceudvikling opfyldes?«

Begrundelse

Disse minimumskrav er ifølge finansministeren fundamentet i statens personalepolitik og forudsætningen for, at statens institutioner kan udvikle sig i takt med det omgivende samfund. Der ønskes derfor en opklaring af, hvor langt man er nået i disse bestræbelser i Statsministeriet.

Svar (11/5 95)

Statsministeren (Poul Nyrup Rasmussen): Der er nedsat en arbejdsgruppe med deltagelse af repræsentanter for de forskellige personalekategorier i Statsministeriet. Arbejdsgruppen, der arbejder med de i spørgsmålet nævnte elementer, forventes at fremkomme med forslag om nogle få måneder.

Spm. nr. S 1558

Til statsministeren (5/5 95) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Hvilke konkrete initiativer er der i Statsministeriet taget for at skabe familievenlige arbejdspladser?«

Begrundelse

»Medarbejder i staten« lægger særlig vægt på, at der skabes sammenhæng mellem arbejde og familieliv. Der ønskes med spørgsmålet en afklaring af, hvilke konkrete initiativer der i Statsministeriet er taget for at gøre Statsministeriet til en familievenlig arbejdsplads som helhed.

Svar (11/5 95)

Statsministeren (Poul Nyrup Rasmussen):

I Statsministeriet er ønsket fra medarbejderne om deltidsansættelse i anledning af familiefordringer, forældreorlov og tjenestefrihed altid blevet imødekommet. Statsministeriet er positivt over for ønsker om afspadsering og tilrettelæggelse af arbejdstiden i relation til børneinstitutionernes åbningstider, ligesom feriedage og afspadseringsdage kan anvendes i anledning af børns sygdom.

Spm. nr. S 1559

Til statsministeren (5/5 95) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Hvilke konkrete initiativer er der i Statsministeriet taget for at udnytte det kvindelige lederpotentiale?«

Begrundelse

Finansministeren giver i »Medarbejder i staten« udtryk for, at det er uacceptabelt få kvinder, der besidder lederstillinger i staten. Det fremgår også, at det er en vigtig regeringsopgave at rette op på disse skævheder gennem skabelse af arbejdspladskulturer, der er attraktive for kvinder, ved aktiv udvikling af førlederkurser og tidsbegrænsede leder- og uddannelsesstillinger.

Særlig vægt lægges der på at sikre, at kvinderne bliver opfordret og bakkes op i den konkrete situation. Der lægges endvidere vægt på at forbedre mulighederne for at forene et lederjob med et familieliv med børn. Statsministeren har dog - så vidt vides - endnu ikke meldt ud med, hvilke konkrete initiativer han har taget, og hvorvidt der er blevet rettet op på skævhederne.

Svar (11/5 95)

Statsministeren (Poul Nyrup Rasmussen):

Indledningsvis bemærkes, at Statsministeriets ansættelsesområde er meget begrænset: I departementet er ansat 85 medarbejdere og i hver af ministeriets 3 underinstitutioner omkring 10-14 medarbejdere.