

en gennemsnitlig reaktionstid for såvel påvirkede unge som upåvirkede ældre i den samme situation, hvilket er forudsætningen for at kunne sammenligne reaktionstiderne. Vi kan således ikke svare direkte på spørgsmålet. Nogle generelle oplysninger om reaktionstider kan imidlertid belyse problemområdet yderligere.

Når det gælder simple situationer, har helt unge den korteste reaktionstid. Allerede i 30-40-års-alderen er den stigende og er længst hos ældre. Billedet ser anderledes ud, hvis man ser på reaktioner i mere komplicerede trafiksituationer. I en engelsk undersøgelse (Quimby & Watts, 1981) fandt man, at når man bad forsøgspersonerne reagere på risikosituationer på film, var det de 35-55-årige bilister, der havde den korteste reaktionstid, mens de både yngre og de ældre havde længere reaktionstider. At de yngre her og nu også fik lang reaktionstid, skyldes, at de mangler erfaring i at få øje på/forstå risikoen i trafiksituationerne.

Andre forsøg med reaktionstid har i øvrigt vist, at yngre lægger mere vægt på at reagere hurtigt, mens ældre prioriterer at reagere rigtigt, hvilket så selvfølgelig giver en længere reaktionstid.

Den simple reaktionstid er således ikke en særlig væsentlig faktor, når man ser på risikoen for at blive indblandet i uheld. Og det er heller ikke specielt reaktionstiden, man skal fokusere på, når man fastslår alkohols negative virkninger på trafikal adfærd. Det er de mere komplicerede funktioner – informationsbearbejdning, koordination og lign. – altså præstationsniveauet, der påvirkes af alkohol selv i små mængder. Flere undersøgelser har fundet sådanne resultater ved promiller mellem 0,5 og 0,8, men enkelte har også fundet negative virkninger helt ned til 0,2 promille (Snyder, 1991; Kruger, Kohlen, Diehl & Huppe, 1990).

I et antal feltundersøgelser har man forsøgt at efterligne den virkelige trafikale situation. I disse studier konkluderes også, at det ikke er muligt at sætte en fast grænse for, ved hvilken alkoholpromille en persons trafikale præstation bliver påvirket. Hvis der overhovedet kan tales om en værdi, så ligger denne i hvert fald under 0,5 promille.

I en amerikansk undersøgelse har man forsøgt at fastlægge, hvad der kan betegnes som en »sikker« promille. Dette er sket ved et litteraturstudie af laboratorieforsøg, simulatorforsøg og kørsel på lukket bane. Ud over førernes køreegenskaber har man undersøgt den relative

uheldsrisiko for påvirkede og ikkepåvirkede førere.

Den amerikanske undersøgelse konkluderer, at førernes påvirkning og uheldsrisiko synes at stige dramatisk fra 0,5 til 0,8 promille. Det påpeges endvidere, at der ikke findes nogen »sikker« promille. Der findes ingen entydig tærskel for, hvornår en person er påvirket. Enhver mængde alkohol – også i ganske små mængder – kan påvirke nogle personers evne til at køre bil.

Det er således væsentligt at påpege, at de individuelle forskelle på påvirkningsgraden ved en given promille kan være store.

Spm. nr. S 1497

Til sundhedsministeren (28/4 95) af:
Jan Køpke Christensen (FP):

»Agter ministeren at tage initiativ til at få forbedret arbejdsvilkårene i Sundhedsstyrelsen ved eventuelt at overveje at sætte et uafhængigt konsulentfirma til at vurdere Sundhedsstyrelsens arbejdsvilkår?«

Begrundelse

Efter den turbulens, der har været i Sundhedsstyrelsen i længere tid, og som ministeren også har erkendt er utilfredsstillende, er spørgeren af den opfattelse, at man bør overveje at sætte et uvildigt konsulentfirma til at kulegrave problemerne i Sundhedsstyrelsen på linje med, hvad man f.eks. har gjort i visse kommuner. Spørgeren har bevidst ikke sagt, at det absolut skulle være et privat og uafhængigt konsulentfirma, men jeg beder om, at ministeren positivt overvejer, om dette eventuelt kunne være en løsning på problemerne omkring Sundhedsstyrelsen, eller om ministeren på forhånd klart vil afvise en sådan idé.

Svar (9/5 95)

Sundhedsministeren (Yvonne Herløv Andersen):

Arbejdet i Sundhedsstyrelsen tilrettelægges og udføres under medicinaldirektørens almindelige ledelsesansvar og i samarbejde mellem styrelsens ledelse og medarbejdere. Det er et fælles