

Begrundelse

Det er fremgået af dagspressen, at arbejdsformidlingen i Esbjerg nu formentlig vil anvise nogle af de fyrede Ri-Bus-chauffører arbejde i Ri-Bus til den lavere løn og de dårligere arbejdsvilkår, som chaufførerne har konfliktet imod. Hvis chaufførerne anvises arbejde hos Ri-Bus, får de valget mellem at arbejde under uacceptable forhold eller at miste deres dagpenge. Det betyder, at den statslige arbejdsformidling på denne måde kommer til at tage parti i en arbejdskamp, idet arbejdsformidlingen på denne måde klart vil bidrage til, at Ri-Bus vinder arbejdskampen.

Svar (2/5 95)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Det er et hovedprincip for den statslige arbejdsformidling, at AF's formidlingsvirksomhed skal være både politisk og fagligt neutral. Dette neutralitetsprincip er et vigtigt element i lovgivningen allerede af den grund, at AF efter loven er forpligtet til at betjene både arbejdsgivere og lønmodtagere.

Der er således i loven om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og i den til loven knyttede bekendtgørelse om en aktiv arbejdsmarkedsindsats fastsat regler om, hvordan Arbejdsformidlingen skal forholde sig, når der opstår konflikter på arbejdsmarkedet i form af arbejdsstandsninger.

Herefter gælder det, at i tilfælde, hvor AF modtager skriftlige og fyldestgørende oplysninger fra en faglig organisation om, at en arbejdsgiver er omfattet af strejke, lockout eller blokade, så skal AF fra iværksættelsen af strejken, lockouten eller blokaden ophøre med al formidling til den pågældende arbejdsgiver. Dette formidlingsstop vil gælde for alle virksomhedens stillinger, der er omfattet af konflikten. Ændrer situationen sig derhen, at strejken, lockouten eller blokaden hæves eller kendes overenskomststridig eller på anden måde retsstridig, så er AF forpligtet til at genoptage en eventuel formidlingsvirksomhed i forhold til den berørte virksomhed.

Endvidere er AF-kontorerne instrueret om, hvorledes de generelt skal forholde sig med hensyn til oplysninger om løn- og arbejdsvilkår. Ved videregivelse af oplysninger til arbejdssøgende om løn- og arbejdsvilkår må AF ikke tage

stilling til, hvorvidt disse vilkår er i overensstemmelse med overenskomst mellem arbejdsgiver og lønmodtagere for tilsvarende arbejde. Hvis arbejdssøgende i en formidlingssituation kommer i tvivl med hensyn til, om løn- og arbejdsforhold er overenskomstmæssige, skal AF informere om den lediges pligt til at møde hos arbejdsgiveren til den aftalte tid, medmindre det forinden gennem den arbejdssøgendes egen henvendelse til den faglige organisation er konstateret, at de tilbudte vilkår ikke er eller har kunnet gøres overenskomstmæssige.

AF skal altså i tilfælde, hvor der rejses tvivl, ikke selv gå ind i en vurdering af, om vilkårene er overenskomstmæssige, men skal alene henvise den arbejdssøgende til at tage kontakt til sin eventuelle faglige organisation. AF skal samtidig oplyse den pågældende arbejdsgiver om den rejste tvivl.

Sådan er reglerne fastlagt for at sikre AF's neutralitet. Reglerne gælder for AF's formidlingsvirksomhed over hele landet, og det er da også de regler, som AF i Esbjerg følger i den konkrete situation.

Det er min opfattelse, at de gældende regler om AF's formidlingsvirksomhed er tilrettelagt på en sådan måde, at der ikke med rette kan rejses kritik af AF's neutralitet i AF's funktion som formidler af kontakt mellem arbejdsgivere og arbejdssøgende, og jeg har dda heller ingen overvejelser om at søge reglerne ændret.

Spm. nr. S 1461

Til arbejdsministeren (24/4 95) af:

Aage Frandsen (SF):

»Indgår de forslag til ændringer af dagpenge-systemet, som økonomiministeren gav udtryk for i Morgenavisen Jyllands-Posten den 22. april 1995, i regeringens overvejelser om eventuelle ændringer i dagpengesystemet, eller er der blot tale om økonomiministerens private meninger?«

Begrundelse

Det fremgår ikke af avisartiklen, om det er regeringens opfattelse, eller det er økonomiministerens private mening. Derfor må det være relevant, at arbejdsministeren, der har ansvaret for området, får mulighed for at præcisere, hvad