

## Besvarelse

### Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Lad mig indledningsvis bemærke, at jeg er uenig med Venstre, De Konservative og Fremskridtspartiet i deres udgangspunkt for forespørgslen, som er, at princippet om faglig afgrænsning af a-kasserne i praksis er gennemhullet. Alle lønmodtagerkasser med undtagelse af Kristelig A-kasse er fagligt afgrænsede, og det vil sige, at de kun kan optage medlemmer fra et eller flere bestemte fag.

Det forhold, at der på nogle områder er overlappning mellem kassernes faglige områder, sådan at nogle faggrupper kan vælge mellem nogle få forskellige kasser, ændrer ikke på principperne om faglig afgrænsning og har intet at gøre med tværfaglige a-kasser.

Tværfaglige a-kasser ville indebære, at alle a-kasser frit kunne optage medlemmer fra et hvilket som helst anerkendt fagligt område.

De fagligt afgrænsede a-kasser har nogle indlysende fordele, som det er væsentligt, synes jeg og regeringen, at fastholde. F.eks. har de et meget indgående kendskab til løn- og arbejdsvilkårene inden for deres faglige område. Ud fra dette kendskab har de mulighed for at give medlemmerne en kvalificeret rådgivning om uddannelses- og beskæftigelsesforhold inden for faget og mulighed for at etablere tæt kontakt med arbejdsgivere inden for faget, og de kan hermed bidrage til at få medlemmerne i arbejde.

Endvidere betyder den faglige afgrænsning, at der er en vis stabilitet i medlemskredsen. Der stilles store krav til a-kassernes administration, dels krav om, at deres personale løbende skal have opdateret deres faglige viden, dels krav om investeringer i edb-systemer og udførelse af omfattende statistikopgaver.

Set i det lys er det væsentligt, at kasserne inden for en vis tidsmæssig horisont nogenlunde ved, hvor mange medlemmer de kan påregne at have. Det er meget væsentligt, at kasserne kan leve op til de krav, lovgivningen stiller. Jeg skal i den forbindelse erindre om, at arbejdsløshedskasserne administrerer meget betydelige offentlige midler.

Et andet perspektiv end det, jeg har nævnt før, ved indførelse af et tværfagligt a-kassesystem vil være en adskillelse mellem arbejdsløshedskasserne og de faglige organisationer, og det vil formentlig betyde, at organisationsprocenten vil falde.

Det er efter min opfattelse en væsentlig forudsætning for et velfungerende og stabilt arbejdsmarked, at der er stærke faglige organisationer på såvel arbejdsgiver- som arbejdstagersiden. Jeg finder, at etablering af et tværfagligt kassesystem ville kunne få uoverskuelige konsekvenser for den danske model og dermed for stabiliteten på arbejdsmarkedet.

Ikke mindst af denne grund finder jeg det vigtigt at bevare de fagligt afgrænsede a-kasser og vigtigt, at tilknytningen mellem kasserne og de faglige organisationer opretholdes. Det er samtidig en væsentlig forudsætning for, at kasserne kan understøtte en fleksibel arbejdsmarkedspolitik, hvis hovedformål er – og det vil jeg gætte på at vi kunne være enige om – at bekæmpe ledighed og skabe et velfungerende arbejdsmarked.

Indførelse af tværfaglige a-kasser ville bl.a. indebære, at medlemmerne ville have fri overflytningsret mellem a-kasserne. Der ville kunne opstå et konstant flow mod de til enhver tid billigste kasser. Det ville blive meget vanskeligt for kasserne at styre deres økonomi, hvis medlems-tallet løbende kunne ændres markant.

Jeg er også bange for, at det er de stærke faggrupper, der vil få gavn af valgfriheden mellem kasserne, mens de tunge og svage grupper i praksis vil blive fastlåst i deres oprindelige kasser uden mulighed for at kunne flytte til bedre og billigere kasser.

Jeg er opmærksom på, at de gældende definitioner ikke altid udgør et egnet grundlag for afgrænsning af kassernes faglige område. Jeg har derfor for at få defineret a-kassernes faglige område på en måde, der bedre stemmer overens med den nuværende struktur på arbejdsmarkedet, efter aftale med hovedorganisationerne netop nedsat et udvalg med repræsentanter for parterne i Landsarbejdsrådet. Udvalget skal finde frem til en definition af begrebet fagligt område, der er anvendelig som kriterium for a-kassernes faglige afgrænsning under den nuværende arbejdsmarkedsstruktur, samt udarbejde forslag til en hurtig og smidig behandling af sager om ændringer i kassernes faglige område.

For at udvalget ikke skal blive nogen sylte-krukke, har jeg bedt udvalget om at afslutte sit arbejde inden den 1. oktober 1995.