

Med hensyn til det andet element, afhændelseskursproblematikken, vil jeg foreslå, at vi, når nu ministeren ikke umiddelbart kan acceptere vores idé, indgår i nogle drøftelser om, hvorvidt det er muligt at lave det sådan, at man kan vænge mellem at holde regnskab over sine aktier og bruge afhændelseskursværdien og – for dem, der ikke vil det – at sætte en grænse.

Om den grænse vil jeg i øvrigt sige – da jeg nu ligesom fornemmer, at man er åben hos ministeren og i Socialdemokratiet med hensyn til nogle drøftelser af regelsættene her – at vi også godt kunne tænke os at drøfte, om man i øvrigt ikke generelt burde forhøje 100.000 kroners-grænsen.

Med hensyn til det sidste punkt, aktie for aktie-metoden, er jeg enig i, at dér har systemet jo været det, at når man brugte den metode, kunne man stort set i årevis køre skattefrit, fordi man sørger for at komme ind i selskaber, hvor der blev udstedt fondsaktier. Der er mange, der aldrig har betalt skat af deres aktieavance, og det kan jeg godt se kan være et problem. Men dér må jeg efterlyse teknisk sagkyndig bistand til en vurdering af, om vi så ikke kan lave nogle regler, som tager højde for fondsaktierne, for kan vi teknisk gøre det, er vores forslag bæredygtigt.

Jeg håber, at vi på de her punkter kan få en drøftelse i Skatteudvalget. Hvis ikke vi når det i denne folketingssamling, kan vi formodentlig få belyst nogle spørgsmål i sommerens løb.

Gitte Seeberg (KF):

Fra konservativ side er det et overordnet ønske, at så mange mennesker som muligt ejer kapitalandele i danske virksomheder, og at ejendomsretten på den måde spredes. Når Det Konservative Folkeparti sammen med Venstre fremsætter dette beslutningsforslag, er det, fordi vi ønsker en forenkling af de gældende regler om aktieavancebeskatning, men i særdeleshed også, fordi vi synes, at en ligestilling mellem noterede aktier og noterede aktier er påkrævet.

Der er næppe tid til at gennemgå det hele, men for så vidt angår opgørelsesprincippet, vil det utvivlsomt efter min opfattelse være en fordel at bruge afhændelseskursen, sådan at det er det faktisk realiserede prøvenu, der danner grundlag for beskatningen. Det er også det beløb, der udgør en eventuel fortjeneste, og derfor er det mest logisk, at det er det beløb, der beskattes, ligesom aktie for aktie-princippet efter min mening vil indebære en forenkling.

Men jeg forstår på Venstres ordfører, at der er nogle problemer med det, men det håber jeg vi kan se på i udvalget.

Hvad angår forslaget om ligestilling af medarbejderaktier i noterede og noterede virksomheder, skal dette ikke tages som udtryk for, at vi i Det Konservative Folkeparti har opgivet ønsket om skattefrihed for aktieavance, sådan som loven var før skattereformen. Skattefrihed for aktieavance for aktier ejet mere end tre år – meget gerne med generelle forenklinger – er en konservativ mærkesag. Det er vigtigt, at erhvervslivet får de bedste muligheder for at fremskaffe risikovillig kapital, og det opnås bedst ved at give investorerne en gulerod, nemlig udsigt til en skattefri avance. Aktive investeringer skal fremmes, pengene arbejder bedst i virksomhederne, og det er også dér, vi gerne ser væksten være.

Når beslutningsforslaget alene vedrører medarbejderaktier, skyldes det det faktum, at der er et særligt hensyn at tage til netop denne gruppe af personer, der arbejder i en virksomhed. Jeg har derfor også med glæde noteret mig, at ordførerne for Det Radikale Venstre og CD og også skatteministeren har været positive over for et forslag om ændring af reglerne for medarbejderaktier.

Derfor bør den skattefri grænse for noterede aktier på 100.000 kr. også gælde for unoterede.

Langt de fleste virksomheder er i dag ikke noteret på Børsen, og det gælder også endog meget store danske virksomheder. Hvad angår mindre virksomheder, kan det fastslås, at der specielt her kan være særlige grunde til at udstede medarbejderaktier. Dels har de mindre virksomheder tit sværere ved at skaffe risikovillig kapital, dels kan man også sige, at medarbejderne er de nærmeste til at kende virksomheden i de tilfælde, og det er derfor nemmere at få medarbejderne til at investere.

Der er som bekendt to forskellige måder at erhverve medarbejderaktier på, enten den favorable, hvor man nærmest får aktien forærende, eller også den anden ordning, hvor medarbejderne køber aktierne. At medarbejderne ejer andele i virksomheden, har en positiv effekt på både medarbejdere og på virksomheden. Medarbejderne vil naturligt få en nærmere tilknytning til virksomheden og derfor have større interesse i den. Som det også fremgår af beslutningsforslaget, har Ministerrådet henstillet til EU-landene at fremme lønmodtagernes kapitalandele og overskud i virksomhederne. Alt i alt