

Begrundelse

Reglerne for overgangsydelse blev for en tid siden ændret fra kun at kunne benyttes af de 55-60-årige til også at kunne benyttes af de 50-55-årige.

Kort tid efter, at loven var iværksat, kunne dog kun personer, der før havde haft heltidsbeskæftigelse, også samtidig oppebære andet arbejde til 27.500 kr. pr. år. Deltidsansatte på overgangsydelsen må ikke udføre arbejde ved siden af.

Spørgeren ønsker derfor ministerens vurdering af rimeligheden i de nuværende regler.

Svar (18/4 95)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg kan oplyse, at der i forbindelse med arbejdsmarkedsreformens vedtagelse blev givet fuldtidsforsikrede dagpengemodtagere mulighed for i en sammenhængende periode på 12 måneder at vælge at modtage 80 pct. af hidtidige dagpenge med mulighed for i perioden at tjene op til 27.500 kr. uden fradrag i dagpengene.

For at skabe en vis parallelitet til dagpengeområdet blev der på samme tidspunkt lavet en forsøgsordning, der giver fuldtidsforsikrede medlemmer på overgangsydelse ret til at tjene op til 27.500 kr. fradragsfrit hvert kalenderår. Ordningen løber indtil udgangen af 1996.

Der er med virkning fra den 1. april 1995 foretaget visse justeringer på dagpengeområdet, men det er fortsat sådan, at ordningen kun retter sig mod fuldtidsforsikrede.

Deltidsforsikrede medlemmer på overgangsydelse er ikke afskåret fra at have lønarbejde, men arbejdet medfører fradrag i ydelsen efter de almindelige regler på dagpengeområdet.

Når deltidsforsikredes mulighed for at tjene et fradragsfrit beløb ikke findes i de gældende regler, skyldes det, at der var tale om en nyskabelse i arbejdsløshedsforsikringsloven. Det var derfor ønskeligt at se, hvordan de nye ordninger fungerede, før der blev taget stilling til, om de skal udvides til også at omfatte deltidsforsikrede.

Det er på nuværende tidspunkt for tidligt at drage konklusioner om ordningens hensigtsmæssighed, herunder om der, i tilfælde af at ordningen gøres permanent, vil være behov for at foretage justeringer af reglerne.

Spm. nr. S 1380

Til erhvervsministeren (6/4 95) af:

Kristian Thulesen Dahl (FP):

»Vil ministeren give en vurdering af, hvor mange arbejdspladser den såkaldte isbryderordning har kostet hos eksempelvis private konsulentfirmaer, marketingbureauer og andre?«

Begrundelse

Spørgeren er bekendt med, at isbryderordningen i flere tilfælde har skubbet ansatte, herunder ansatte hos såvel rådgivningsfirmaer som private konsulentfirmaer, marketingbureauer og andre, ud til fordel for ansatte med støtte fra den såkaldte isbryderordning.

I et tidligere svar har ministeren karakteriseret ordningen som en succes, men ikke forholdt sig til de mulige u hensigtsmæssigheder, som også er en del af statsstøtteordninger.

Spørgeren ønsker derfor en vurdering af ordningens bruttoeffekt på arbejdsmarkedet, hvilket betyder, at spørgeren ikke blot ønsker, som ministeren tidligere har givet, en vurdering af det antal arbejdspladser, ordningen har skabt, men tillige en vurdering af, hvor mange arbejdspladser ordningen kan have kostet.

Svar (21/4 95)

Erhvervsministeren (Mimi Jakobsen):

Spørgsmålet om, hvorvidt personer under isbryderordningen har fortrængt allerede ansatte i virksomhederne, er en central del af den løbende opsamling af erfaringsdata, som Erhvervsfremme Styrelsen foretager på basis af afsluttede isbryderprojekter.

Derfor kan det meget præcist oplyses, at ud af 279 virksomheders oplysningsskemaer, som udgør en svarprocent på 82, er der kun 2 virksomheder, der har oplyst, at isbryderansættelsen har givet anledning til afskedigelse af andre medarbejdere i de pågældende virksomheder.

For så vidt angår fortrængningen af ansatte i rådgivningsfirmaer m.v., skal det nævnes, at af de ca. 1.250 igangsatte isbryderprojekter er 65 pct. igangsat i virksomheder med 1-10 ansatte og 20 pct. i virksomheder med 11-20 ansatte.

Da det typisk ikke er virksomheder af denne størrelse, der tidligere har betjent sig af højtuddannede, herunder også ekstern brug af eksem-