

Jens Risgaard Knudsen (S):

Nu sidder vi jo ikke her i salen for at skabe vanskeligheder for arbejdsministeren. Og derfor vil jeg godt spørge ministeren: Hvis nu den alliance, der er ved at blive etableret mellem hr. Albrechtsen og hr. Kirk, hen ad vejen også bliver bekræftet af hr. Albrechtsens og hr. Kirks parlamentariske ledere, er ministeren så ikke parat til og indstillet på, hvis denne alliance tilsyneladende er på vej til også at kunne skabe et flertal her i salen, igen at komme op i Europaudvalget, hvis sagen på ny skal drøftes i Europaudvalget?

Hvis ministeren kan svare bekræftende på dette spørgsmål i konsekvens af den, om jeg så må sige parlamentariske tegning, som hr. Albrechtsen og hr. Kirk er på vej til at skabe på deres partiers vegne, synes jeg, vi kan tage det meget roligt.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg kan helt bekræfte det, som hr. Risgaard Knudsen peger på, nemlig at det kan være ganske interessant at se, om den politiske alliance, der er imellem Det Konservative Folkeparti og Enhedslisten med hensyn til dette direktivforslag, der handler om at sikre lønmodtagere i Danmark mod social dumping, er en alliance, der kan stå for en nærmere prøvelse.

Det vil jeg gerne have afklaret, og det er baggrunden for, at jeg allerede nu har sagt, at jeg gerne går til Europaudvalget og beder om et nyt mandat, for jeg vil gerne se, om den alliance kan holde. Jeg vil gerne se, om Enhedslisten virkelig vil gå i alliance med Det Konservative Folkeparti og dermed sikre, at danske lønmodtagere kan risikere at blive underløbet af udenlandsk arbejdskraft til meget lavere lønninger. Jeg vil gerne se, hvordan Europaudvalget vil konkludere i forhold til sit mandat.

Så ja, jeg kommer gerne til Europaudvalget, og jeg kommer gerne med ønsket om at få fornyet mandatet.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. S 1326

20) Til arbejdsministeren af:

Jette Gottlieb (EL):

»Vil ministeren sikre, at buschauffører, der som led i en faglig konflikt er afskediget, ikke mod deres vilje kan anvises til beskæftigelse hos det firma, der har afskediget dem?«

Skriftlig begrundelse

Buskonflikten har nu snart været i 5 uger, og flere af de chauffører, som blev afskediget og efterfølgende modtog 5 ugers karantæne for selvforskyldt ledighed, skal nu atter møde på arbejdsformidlingen.

Det kan frygtes, at ledige buschauffører, der som led i konflikten blev afskediget, anvises job i Ri-Bus, hvorefter arbejdsgiveren frit vil kunne udvælge den anviste arbejdskraft, mens chauffører, der ikke ønsker at arbejde under de gældende vilkår, på ny idømmes karantæne.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Spørgeren ønsker at få afdækket, hvordan AF-systemet kan agere i situationer, hvor der er en faglig konflikt.

AF skal ved formidling af kontakt mellem arbejdsgiver og arbejdstager vurdere, om et arbejdsforhold vil kunne etableres til begges tilfredshed. Hvis en arbejdsgiver derfor over for arbejdsformidlingen tilkendegiver, at en bestemt arbejdssøgende ikke er ønsket på arbejdspladsen, skal arbejdsformidlingen inddrage en sådan tilkendegivelse fra arbejdsgiveren i sin vurdering af, om arbejdsforholdet kan komme i stand, og AF skal notere dette i den arbejdssøgendes register.

På ganske samme måde skal AF være opmærksom på, om en arbejdssøgende over for AF giver udtryk for, at den pågældende ikke ønsker at blive formidlet til en bestemt arbejdsplads, hvor den arbejdssøgende tidligere har været beskæftiget.

Hvis den pågældende selv har opsagt arbejdsforholdet og i forbindelse hermed accepteret en ophørskarantæne, eller hvis den arbejdssøgende er blevet afskediget på grund af f.eks. samarbejdsvanskeligheder eller lignende, skal AF undgå at formidle til det samme arbejde.

AF tager ikke stilling til, om løn og arbejdsvilkår er i overensstemmelse med overenskomsten mellem arbejdsgiver og arbejdstager for tilsvarende arbejde. Hvis arbejdssøgende kommer i tvivl med hensyn til, om løn og arbejdsvilkår er overenskomstmæssige, skal AF informere den ledige om den lediges pligt til at møde hos arbejdsgiveren til den aftalte tid, men den arbejdssøgende bør også henvende sig til sin egen faglige organisation for at få kigget på, om der er overenskomstmæssige regler på den pågældende arbejdsplads.