

skal ske høring af socialforvaltningen med henblik på fastsættelse af vilkår, for så vidt angår indsatte, der er dømt for vold mod mindreårige. Disse bestemmelser er begrundet i bestræbelserne på at begrænse recidiv til voldskriminalitet.

Der er derudover som led i opfølgningen af regeringens handlingsplan om bekæmpelse af vold foretaget en opstramning af prøveløsladelsesvilkårene for voldsdømte for at forhindre ny kriminalitet. Det er således indskærpet, at der ofte vil være grund til at fastsætte særvilkår for disse indsatte for eksempel i form af alkoholistbehandling, vilkår om ikke at bære våben af nogen art og vilkår om ikke at indfinde sig på bestemte steder.

Forud for de nævnte skærper i reglerne om udgang og prøveløsladelse blev der i september 1992 gennemført skærper i administrationen af reglerne. Blandt andet skal der ske en skærpet kontrol af udgangsadressen, særligt når det drejer sig om indsatte, der er idømt en længere straf for personfarlig kriminalitet, ligesom politiet omgående skal underrettes, når en indsat, der er dømt for grov/personfarlig kriminalitet, udebliver fra udgang. Der blev samtidig foretaget en ændring i udgangscirkulæret, således at det er muligt at ikende længere udgangskarantæne i tilfælde, hvor den indsatte er sigtet eller dømt for at have begået alvorlig personfarlig kriminalitet under strafudståelsen.

I øvrigt henvises til justitsministerens redegørelse i samrådet den 24. januar 1995.

#### Spm. nr. S 1118

Til sundhedsministeren (7/3 95) af:

**Tove Fergo (V):**

»Vil ministeren oplyse, hvor mange administrative direktørstillinger der er i Hovedstadens Sygehusfællesskab, og hvor mange administrative direktørstillinger der er gennemsnitlig i amternes sygehusadministration og f.eks. i Århus Amt?«

#### Svar (15/3 95)

**Sundhedsministeren** (Yvonne Herløv Andersen):

Jeg forstår spørgsmålet således, at det er antallet af direktører i direktionen for den centrale HS-forvaltning, der ønskes oplyst.

Jeg kan oplyse, at der er 4 medlemmer af direktionen, idet den er sammensat af en administrerende, en sundhedsfaglig, en økonomi- og planlægnings- samt en personale- og forhandlingsdirektør.

Det gælder generelt i sygehusvæsenet, at stillingsbetegnelserne for det ledende administrative personale fastsættes lokalt, og betegnelserne varierer derfor inden for det amtskommunale sygehusvæsen.

Typisk har lederen af de centrale sygehus- eller sundhedsforvaltninger titel af direktør – som f. eks. i Århus Amt – eller forvaltningschef. Der er ikke tradition for anvendelse af titlen direktør som stillingsbetegnelse for øvrigt ledende personale i de amtslige forvaltninger.

Der henvises endvidere til besvarelsen af spørgsmål nr. S 1120 vedrørende problemerne i at sammenligne HS-forvaltningen med de amtskommunale sygehusforvaltninger.

#### Spm. nr. S 1119

Til sundhedsministeren (7/3 95) af:

**Tove Fergo (V):**

»Vil ministeren oplyse om Hovedstadens Sygehusfællesskabs direktions lønninger i forbindelse med en oversigt over samtlige direktørstillinger med angivelse af aflønning?«

#### Svar (15/3 95)

**Sundhedsministeren** (Yvonne Herløv Andersen):

Direktionen i Hovedstadens Sygehusfællesskab er ansat på individuelle åremålskontrakter.

Kontraktansættelsen afspejler, at ansættelse af ledende administrativt personale i den offentlige sektor i stigende omfang sker på individuelle kontrakter, som det kendes fra den private sektor.

Jeg finder det ikke rigtigt at oplyse om aflønningen af de enkelte medlemmer af direktionen,