

betød, at f.eks. forberedelse af lovgivning, betjening af minister og Folketing blev flyttet fra departementet til ministeriets styrelser.

Strukturændringen medførte således, at i alt 17 medarbejdere, heraf tre kontorchefer, flyttede med opgaverne til styrelserne.

En kontorchef blev flyttet til Skov- og Naturstyrelsen og er netop udpeget til vicedirektør. To kontorchefer blev på tilsvarende måde overført til Miljøstyrelsen. Den ene er kontorchef på et højt prioriteret indsatsområde – renere teknologi og produkter. Den anden er med orlov fra ministeriet udstationeret som projectmanager på et systemeksportprojekt om opbygning af en miljøadministration i Egypten.

Endelig er en kontorchef, der siden juni 1992 havde varetaget særlige økonomiske opgaver, vendt tilbage til en stilling som kontorchef i Miljøstyrelsen i kontoret for miljøeksport.

Jeg må derfor afvise enhver tale om politiske afskedigelser i Miljø- og Energiministeriet. Men jeg vil gerne tilføje, at Miljø- og Energiministeriet lægger stor vægt på mobilitet blandt såvel chefer som medarbejdere i øvrigt. Dette kommer bl.a. til udtryk ved, at ministeriet fortrinsvis ansætter chefer på åremålsvilkår. At chefer således efter en periode overgår til andre funktioner, vil heller ikke i fremtiden være udtryk for politisk forfølgelse, men er derimod udtryk for en moderne personalepolitik.

Spm. nr. S 979

Til landbrugs- og fiskeriministeren (17/2 95) af: **Charlotte Antonsen (V):**

»Hvad er årsagen til, at 61,8 pct. af cheferne på kontorchefniveau eller derover har forladt deres stilling i Landbrugs- og Fiskeriministeriet fra 1992 til 1994?«

Svar (27/2 95)

Landbrugs- og fiskeriministeren (Henrik Dam Kristensen):

Jeg kan oplyse, at den anførte procent ikke er et udtryk for den reelle afgang blandt chefer på kontorchefniveau eller derover i Landbrugs- og Fiskeriministeriet, idet den ikke belyser rokeringer i chefgruppen mellem ministeriets ude- og hjemmeposter eller mellem departementet og de tilhørende styrelser/direktorater.

Jeg kan yderligere oplyse, at i perioden fra 1992 til 1994 er en række advancementsstillinger i Plantedirektoratet og EF-direktoratet blevet besat med ansøgere fra departementet på kontorchefniveau eller derover.

Af chefer, der har forladt Landbrugs- og Fiskeriministeriet i ovennævnte periode, har 1 statskonsulent efter ansøgning fratrukket sin stilling med pension, og 2 medarbejdere i lønramme 37 har i samme periode fået bevilget tjenestefrihed uden løn (orlov).

Generelt er det en del af ministeriets personalepolitik, at også chefer rokerer efter en vis periode i en stilling.

Spm. nr. S 851

Til landbrugs- og fiskeriministeren (3/2 95) af: **Kim Behnke (FP):**

»Vil ministeren på baggrund af Verdensbankens kritik af EU's bananpolitik tage initiativ i EU til at få denne politik ændret?«

Begrundelse

Det var under et dansk formandskab og med den danske ministers stemme som den afgørende, at EU fik indført den bananpolitik, som Verdensbanken i en rapport har kritiseret sønder og sammen.

Der må derfor påhvile ministeren et moralsk ansvar for at rejse sagen i EU og tage initiativ til, at den mislykkede bananpolitik bliver afløst af fri handel til gavn for forbrugerne og alle producenter.

Svar (13/2 95)

Landbrugs- og fiskeriministeren (Henrik Dam Kristensen):

Markedetsordenen for bananer har nu fungeret i godt halvandet år og bestemt ikke uden problemer. Den danske delegation undlader ikke ved enhver given lejlighed at gøre opmærksom på de urimeligheder, der findes i ordningen. På kort sigt er det imidlertid ikke sandsynligt, at ordningen vil kunne ændres, endsigse bortfalde. Regeringen vil naturligvis til stadighed følge udviklingen og fortsat arbejde på at få ændret