

sådan beføjelse, der selvfølgelig skal administreres med en vis indføling. Borgmesteren kan som leder af den kommunale forvaltning gribe ind, hvis forvaltningerne bliver generet unødigt af et kommunalbestyrelsesmedlem. Sådanne indgreb kan komme på tale i ekstreme situationer, og her er det så tilsynsrådenes opgave at være bagstoppere.

Kommunalbestyrelsesmedlemmernes vederlagsforhold har også været til behandling, og der var jo en enkelt af talerne her, der syntes, det var et uheldigt tidspunkt, man tog det her op på.

Jeg vil sige om kommunalbestyrelsesmedlemmers arbejdstid, at den altså er temmelig lang, og de tager deres arbejde meget alvorligt. Derfor mener jeg, det er helt rimeligt, at de på den måde kan bruge tiden og blive frikøbt, fordi de nu får en forhøjelse af deres løn. Jeg synes, det er helt fint.

Jeg synes også, det er godt, at børnefamilier, hvis voksne medlemmer gerne vil deltage i det kommunalpolitiske arbejde, her får en håndsrækning, der er utrolig vigtig for pleje af demokratiet.

Et af de forslag, der allerede er blevet kritiseret, næsten før lovforslaget blev fremsat, er bestemmelsen om, at der skal være ret til fravær fra arbejde for at deltage i kommunalbestyrelsens aktiviteter, og at lønmodtagerne opnår en høj grad af ansættelsesbeskyttelse, det vil sige en lovmæssigt sikret ret til ikke at blive fyret, fordi de deltager i demokratiet.

Jeg synes, at kritikken her er beklagelig, og jeg kan ikke forstå, at arbejdsgiverne – for det er jo dem, den kommer fra – har været ude med en kritik af denne type. Jeg kan ikke forstå, at de ikke ser det som en opgave at være med til at løse problemet i stedet for at opfatte det som en trussel, for det må da være i hele samfundets interesse, at så mange som muligt deltager i demokratiet. Jeg synes, at virksomhederne i stedet for denne lidt ukonstruktive kritik skulle være med til at opmuntre de ansatte til aktiv deltagelse.

Arbejdsgiverne efterlyser f.eks. altid fleksible arbejdstider og fleksible arbejdsforhold. Jamen det er jo lige præcis det, der lægges op til her: Der skal være ret til fravær, der skal være en bedre aflønning. Hvis arbejdsgiverne gik ind og var fleksible her, når de gerne vil have fleksibel arbejdstid, kunne de benytte det.

Jeg vil godt sige som en del af den debat, der har været her i dag – og det kan vi jo så tale om under udvalgsarbejdet – at man jo eventuelt

kunne indrette det sådan, at parterne fik indflydelse på det her, men at vi samtidig beholdt nogle retsregler i loven her til glæde for dem, som ikke er omfattet af overenskomster indgået mellem arbejdsgivernes og lønmodtagernes organisationer. Jeg ved ikke, hvor mange det drejer sig om, men det er ganske mange.

Det vil i givet fald betyde, hvis man lagde det over til parterne, at disse sager ikke kom for domstolene, men altså landede i det fagretlige system. Det sker jo også i ligebehandlingslovsammenhæng, så man kan sige, at bare reglerne er de samme for alle grupper, har jeg ikke noget imod, at det er parterne selv, der sætter det ind i deres aftaler.

Til slut vil jeg nævne to ting: dels indførelsen af oplysningspligten for kommunalbestyrelserne om de kommunale servicemål, og dels ligestillingspolitikken. Jeg har ikke de store ophævelser over nogen af dem, men jeg synes, det vigtige omkring servicemålene er at sige, at det jo ikke er noget med at indføre fælles standarder for kommunerne. Det her er noget, nogle kommuner allerede gør i forvejen, og jeg synes, det er fint, at andre så også kommer til at gøre det.

Ligestillingsarbejdet kan jeg eventuelt vende tilbage til under de korte bemærkninger, for jeg kan se, at der lyser en lampe her. Men det tror jeg så jeg vil prøve at få lejlighed til på et senere tidspunkt.

Tredje næstformand (Margrete Aukén):

Det vil der være mulighed for.

(Kort bemærkning).

Poul Erik Dyrland (S):

Jeg har et spørgsmål til fru Vibeke Peschardt. Forstod jeg det rigtigt, når jeg hørte, at man kunne lægge spørgsmålet om afskedigelse osv. over til arbejdsgiverne uden på forhånd at have en garanti for, at de kunne levere varen?

Det er jo ret væsentligt, om man blot skal overlade dem den dér tillid, som vi efter min opfattelse har gjort så mange gange, men man har bare ikke kunnet levere varen. Det kunne jeg godt tænke mig at få uddybet en lille smule.

(Kort bemærkning).

Vibeke Peschardt (RV):

Jeg vil først sige til hr. Poul Erik Dyrland: Der er ikke nogen tvivl i mit sind om, at jeg går ind for hver eneste paragraf i det foreliggende lovforslag.