

Begrundelse

Ifølge Morgenavisen Jyllands-Posten den 23. januar 1995 trækkes der arbejdsmarkedsbidrag af den fulde løn, såfremt arbejdsgiveren udbetaler fuld løn under barselorlov og får dagpenge-refusion. Det på trods af, at den dagpengerefusion, der udbetales til arbejdsgiveren, allerede er sat ca. 6 pct. ned som følge af indførelsen af arbejdsmarkedsbidraget. Der trækkes ikke arbejdsmarkedsbidrag af sociale ydelser; i stedet er satserne blevet sat ned, og det beløb, der udbetales, svarer til det, der ville være blevet udbetalt, såfremt satserne var uændrede og der var blevet trukket arbejdsmarkedsbidrag.

Det betyder, at arbejdsgiveren får en ekstra udgift på ca. 4.500 kr. pr. barselorlov (merudgift pr. barselår er ca. 6 pct. af 132.000 kr.; de 4.500 kr. fremkommer ved at gange med $\frac{7}{12}$). Dermed er arbejdsgivernes faktiske og forventede omkostninger ved at ansætte kvinder i den fødedygtige alder forøget, såfremt arbejdsgiveren udbetaler fuld løn under barsel. Det er dermed også med til at fordyre et af de krav, der forhandles om ved overenskomstfornyelsen.

Svar (31/1 95)**Skatteministeren (Carsten Koch):**

Bidragspligten, for så vidt angår udbetalinger af løn eller lignende, er afhængig af, om lønnen er optjent som led i et ansættelsesforhold eller ej, jf. arbejdsmarkedsfondsloven § 7, stk. 1, litra a.

Syge- og barseldagpenge samt andre overførselsindkomster, der overføres fra det offentlige direkte til lønmodtagere, er bidragsfrie. Hvis arbejdsgiveren i henhold til kollektiv overenskomst eller individuel aftale har forpligtet sig til at supplere dagpengene helt eller delvis op til fuld løn, er kun det supplerende beløb bidragspligtigt.

Udbetaler arbejdsgiveren hel eller delvis fuld løn i henhold til kollektiv overenskomst, individuel aftale eller lignende, er hele lønnen bidragspligtig, uanset arbejdsgiveren får refusion med dagpengesatsen.

Arbejdsgiverens refusion vil i dette tilfælde være lidt mindre end hidtil på grund af nedjusteringen af dagpengene i forbindelse med skattereformen. Jeg skal dog nævne, at der i eksemplet i begrundelsen til spørgsmålet ikke omtales den opregulering af dagpengene, der er foretaget som følge af lønudviklingen indtil 1995 med 4,4 pct.

Skattereformen i 1993 på skatte- og arbejdsmarkedsområdet skal ses som en samlet helhed. Isoleret set kan der forekomme tilfælde, hvor arbejdsgiverne oplever en mindre fordyrelse i lønninger til ansatte. Dette er dog en naturlig følge af, at der ved større reformer og omlægninger af økonomisk karakter sker ændringer i de bestående systemer. Det er imidlertid min opfattelse, at de økonomiske konsekvenser for arbejdsgiverne samlet set er beskedne.

Regeringen finder på denne baggrund ikke anledning til at ændre reglerne for bidragspligt ved løn under barsel.

Jeg kan i øvrigt henvise til svaret på spm. nr. S 559 af januar 1994.

Spm. nr. S 731

Til arbejdsministeren (25/1 95) af:

Anne Baastrup (SF):

»Vil ministeren oplyse, om ministeren ønsker gennemført en generel bemyndigelseslov, som giver ministeren adgang til at gennemføre arbejdsmarkedsdirektiver?«

Begrundelse

Spørgsmålet skal ses på baggrund af ministerens svar på spørgsmål nr. S 644 onsdag den 18. januar. Spørgeren forstår ministerens svar således, at ministeren ikke finder det hensigtsmæssigt at etablere en generel bemyndigelseslov, som giver den til enhver tid siddende arbejdsminister adgang til at gennemføre forskellige arbejdsmarkedsdirektiver, som ikke gennemføres med tilstrækkelig dækningsgrad eller lignende.

Denne opfattelse ønskes bekræftet.

Svar (1/2 95)**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Det er regeringens opfattelse, at arbejdsmarkedsdirektiver i videst muligt omfang bør søges gennemført ved aftaler mellem arbejdsmarkedets parter.