

varetagelsen af hvervet som kommunalbestyrelsesmedlem.

Formålet med de foreslåede ændringer i den kommunale styrelseslovgivning er overordnet set at sikre kommunalpolitikere bedre vilkår under udøvelsen af deres hverv og skabe en større interesse blandt borgerne for det kommunalpolitiske arbejde, herunder for deltagelse i arbejdet.

Ifølge forslaget får kommunalbestyrelserne pligt til mindst hvert andet år at informere kommunens borgere om indholdet af og målsætningerne for de kommunale serviceydelser.

En sikring af en sådan informationsforpligtelse er væsentlig for borgernes mulighed for at deltage aktivt i den kommunale debat om kommunens serviceniveau og prioriteringen af de enkelte serviceområder.

Desuden skal kommunalbestyrelsen mindst hvert andet år redegøre for ligestillingssituationen blandt kommunalt ansatte. Forslaget herom skal ses på baggrund af en opfordring fra Folketinget om at sikre, at arbejdet med at fremme ligestillingen intensiveres. Fastlæggelsen af ligestillingspolitikken er imidlertid fortsat den enkelte kommunes opgave og ansvar.

Med lovforslaget skabes der endvidere hjemmel til, at kommunalbestyrelser vil kunne udpege medlemmer til bestyrelser for selskaber, foreninger, fonde m.v. i alle tilfælde, hvor der foreligger en kommunal interesse i den virksomhed, der udfoldes af selskabet m.v.

Lovforslaget indeholder tillige en række forslag, der skal gøre det lettere for kommunalbestyrelsesmedlemmer at varetage de kommunale hverv, herunder forslag vedrørende sagsforberedelsen og mødeforberedelsen. Kommunalbestyrelsen kan bl.a. fastsætte regler om varigheden af møder, om informationsniveau og om ydelse af teknisk bistand fra administrationen. Efter lovforslaget skal der også for udvalg udarbejdes årlige mødeplaner.

Med henblik på en mere ensartet vederlæggelse af kommunalbestyrelsesmedlemmerne foreslås det endvidere, at diætordningen afskaffes, og at vederlagsordningen forenkles. I stedet for en vederlæggelse pr. fremmøde vederlægges selve funktionen som kommunalpolitiker. Det foreslåede nye vederlagssystem tager udgangspunkt i, at alle kommunalbestyrelsesmedlemmer vederlægges med et fast grundvederlag, som suppleres med en adgang for kommunalbestyrelsen til at vederlægge medlemmer, der deltager i udvalgsarbejde.

Muligheden for at vælge erstatning for tabt arbejdsfortjeneste i stedet for en del af vederlaget opretholdes. Maksimum for erstatningsbeløbet foreslås samtidig forhøjet fra det tredobbelte til det femdobbelte af den almindelige diætsats.

For at opnå en bedre aldersmæssig og køns-mæssig sammensætning af kommunalbestyrelserne og en styrkelse af det enkelte medlems retsstilling foreslås det, at der ydes vederlag. Samtidig foreslås det, at tre udgiftstyper fremover obligatorisk skal godtgøres i forbindelse med deltagelse i møder og kurser m.v.: befordrings- og fraværsudgifter, nødvendige udgifter forbundet med fysisk handicappedes varetagelse af hvervet og udgifter til pasning af syge, nære pårørende.

Af hensyn til udvalgsformænds ofte vanskelige økonomiske stilling, når de ophører med hvervet, foreslås en efterlønsordning, der bygger på den, der gælder for borgmestre.

Da der er stor forskel på arten og omfanget af de kommunale hverv, som ikkekommunalbestyrelsesmedlemmer varetager, foreslås det, at den hidtidige vederlæggelse med diæter og/eller erstatning for tabt arbejdsfortjeneste efter kommunalbestyrelsens bestemmelse opretholdes. Det foreslås dog, at personer, der varetager kommunale hverv efter valg af kommunalbestyrelsen, i lighed med kommunalbestyrelsesmedlemmer tillægges ret til godtgørelse af de tre ovennævnte udgiftstyper. De pågældende tillægges endvidere ret til godtgørelse af udgifter til børnepasning.

Der sker samtidig en parallelisering af reglerne i den københavnske styrelseslov om vederlæggelse af kommunalpolitikere i Københavns Kommune med reglerne, der gælder for landets øvrige kommuner. Dog vil den hidtidige ordning med ét vederlag for borgerrepræsentationens medlemmer blive bevaret.

Formålet med forslaget om ret til fravær fra arbejdet til varetagelse af det kommunale hverv er at fremme en mere ligelig repræsentation af privat og offentligt ansatte i kommunalbestyrelserne. I dag udgør privat ansatte ca. 40 pct. af vælgerne, men kun 28 pct. af samtlige kommunalbestyrelsesmedlemmer. Med forslaget indføres en almindelig ret til fravær fra arbejdet for alle medlemmer med udgangspunkt i de for offentligt ansatte gældende regler om tjenestefrihed.

For at sikre, at retten til fravær så vidt muligt gives et reelt indhold, foreslås det, at en arbejds-