

konvertere personer finansieret over konsulentkontoen til lønsumsansatte medarbejdere. Det forventes, at over en toårig periode vil ca. 75 konsulenter blive konverteret til ca. 90 fastansatte medarbejdere i Vejdirektoratet.

Konverteringen vedrører højt specialiseret teknisk personale, der beskæftiger sig med Vejdirektoratets centrale opgaver vedrørende anlæg og vedligeholdelse af veje. Formålet med konverteringen er således at styrke Vejdirektoratets varetagelse af sine kerneopgaver bl.a. ved at sikre, at ekspertisen på disse områder forbliver i Vejdirektoratet.

Vejdirektoratet har i øvrigt ikke jf. besvarelsen af spørgsmål nr. S 587 mulighed for at konvertere midler fra drift inklusive udgifter til konsulentudgifter til lønbudgettet.

Spm. nr. S 629

Til arbejdsministeren (12/1 95) af:

Eva Kjer Hansen (V):

»Er ministeren enig med den danske fagbevægelse, når den kræver en række emner for lønmodtagerrettigheder, herunder beskæftigelse og løn, social tryghed, ældre, handicappede osv., indført i EU-Traktaten, og er ministeren enig i valget af emneområder?«

Begrundelse

Kravene er omtalt i en artikel i Berlingske Tidende den 12. januar 1995.

Svar (20/1 95)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

I drøftelserne om fremtidens arbejdsmarkeds politik har regeringen over for Europa-Kommissionen og de øvrige medlemsstater gentaget den forrige regerings forslag fra memorandummet 4. oktober 1990 om, at en række grundlæggende rettigheder for arbejdstagerne bør traktatfastsættes.

Dette fremgår af regeringens svar af 14. april 1994 til EU-Kommissionen vedrørende grønbogen om europæisk social- og arbejdsmarkeds politik. Notatet er også sendt til Folketingets Markedsudvalg den 14. april 1994 til orientering.

Desuden fremhæves det i regeringens notat af 1. december 1994 vedrørende hvidbogen om samme emne. I et brev til Europa-Kommissionen af 16. december 1994 vedlagde jeg notatet. En kopi heraf er sendt til Folketingets Europaudvalg til orientering den 11. januar 1995.

EU-retighederne skal efter min opfattelse sikre, at medlemsstaterne pålægges at garantere arbejdstageres arbejdsmarkeds mæssige og sociale rettigheder, således at social dumping og forringelse af konkurrenceevne undgås.

Med hensyn til valget af emneområder mener jeg, at Fællesskabspagten fra 1989 om arbejdstageres grundlæggende arbejdsmarkeds mæssige og sociale rettigheder kan være udgangspunktet for de videre overvejelser.

Spm. nr. S 630

Til arbejdsministeren (12/1 95) af:

Eva Kjer Hansen (V):

»Vil ministeren forklare, hvor grænsen går mellem, hvad der er socialpolitik, og hvad der er arbejdsmarkedspolitik?«

Svar (20/1 95)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Det er ikke muligt at opstille en præcist defineret grænse mellem arbejdsmarkedspolitikken og socialpolitikken, idet der på nogle punkter er overensstemmelse, medens der på andre områder er tale om, at de to politikområder er forskellige. Dette gælder bl.a. det overordnede formål og forsørgelsesgrundlaget.

Formålet med arbejdsmarkedspolitikken er at bidrage til en sikring af et velfungerende arbejdsmarked rettet mod beskæftigede og arbejds- og uddannelsessøgende samt private og offentlige arbejdsgivere.

Den socialpolitiske indsats vedrører dels det offentlige forpligtelser over for den enkelte og familien, dels hele den forebyggende indsats. Den socialpolitiske indsats sigter således mod en bred sikring af befolkningens levevilkår og tilvejebringelse af de sociale og samfundsmæssige forudsætninger – f.eks. dagtilbud til børn – for den økonomiske udvikling.