

else af en aftale mellem Sundhedsministeriet, amterne og kommunerne. Det bør undersøges, om der fortsat er behov for yderligere at øge uddannelseskapaleteten på social- og sundhedsområdet.

Regeringen har i flere omgange justeret børneoplysningsloven for at undgå, at ordningen yderligere forstærker mangelen på arbejdskraft på områder, hvor der i forbindelse med orlov er behov for erstatningsarbejdskraft. Med justeringen i foråret 1994 blev det muligt at udskyde starttidspunktet for børneoplysningsloven i 26 uger, og med finanslovsforliget for 1995 er der i lyset af konjunkturopsvinget og situationen på arbejdsmarkedet yderligere sket tilpasninger. Det drejer sig bl.a. om en tilpasning af målgruppen for børneoplysningsorlov og af niveauet for ydelsen til børneoplysningsorlov.

#### 10. Differentieret uddannelsesorlovsydelse

For at målrette de eksisterende ordninger mod områder med flaskehalsproblemer kan det overvejes at yde støtte til beskæftigede (evt. ledige) med henblik på uddannelse inden for flaskehalsområder. Støtten ydes som et supplement til uddannelsesorlovsydelsen og kan udgøre op til 20 pct. af denne. Ydelsen til uddannelsesorlov er med finanslovsforliget for 1995 fastholdt på 100 pct. af dagpengeniveauet.

Muligheden for at differentiere orlovsydelsen til uddannelse eksisterer allerede i dag, men er kun anvendt i begrænset omfang af de regionale arbejdsmarkedsråd.

#### 11. Individuelle handlingsplaner

Handlingsplanen beror på en aftale, som tager udgangspunkt både i den lediges ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov.

AF skal imidlertid hurtigt kunne sætte ind i situationer, hvor der inden for bestemte områder konstateres eller forventes at opstå mangel på arbejdskraft. Som opfølgning på aftalen om arbejdsmarkedet mellem regeringen, Venstre og Det Konservative Folkeparti er der indsat en bestemmelse i lov om en aktiv arbejdsmarkeds politik, således at AF i disse situationer kan fastsætte det konkrete tilbud primært under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet.

#### 12. Rådighedsreglerne

Som opfølgning på aftalen om arbejdsmarkedet mellem regeringen, Venstre og Det Konservative Folkeparti foretages der dels en opstramning og præcisering af administrationen af rådighedsreglerne (både i AF og i a-kasserne), dels nogle administrative præciseringer af pligten til at overtage formidlet arbejde samt skærpelse af sanktionsreglerne.

hedsreglerne (både i AF og i a-kasserne), dels nogle administrative præciseringer af pligten til at overtage formidlet arbejde samt skærpelse af sanktionsreglerne.

#### 13. Arbejdsmarkedsrammen overvejes overflyttet til de regionale arbejdsmarkedsråd

En stor del af den økonomiske ramme til arbejdsmarkedsindsatsen er bundet dels i kommunerne, der via jobtræningskvoterne er forpligtet til at betale nettolønudgiften til et antal kommunalt ansatte personer i jobtræning, dels i statslige institutioner i forbindelse med delperiode 2-aktiviteter. For 1995 drejer det sig i alt om et beløb på ca. 3,3 mia. kr.

Med et arbejdsmarked præget af beskæftigelsesmæssig vækst og faldende arbejdsløshed bør indsatsen over for ledige drejes væk fra offentlig jobtræning og over imod mere målrettede flaskehalsbekæmpende initiativer, først og fremmest af uddannelsesmæssig karakter.

Regeringen vil i lyset heraf sammen med organisationerne på det kommunale område overveje en mere hensigtsmæssig tilrettelæggelse af den kommunale og statslige kvote ud fra princippet »betaling efter regning«.

#### 14. En offensiv arbejdsmarkeds politik

Arbejdsmarkedspolitikken er med finansloven for 1995 tilpasset den aktuelle situation på arbejdsmarkedet. Der er dog behov for at vurdere arbejdsmarkeds politikken rolle på lidt længere sigt.

Arbejdsministeriet vil derfor i starten af 1995 nedsætte en tværministeriel embedsmandsgruppe, der skal vurdere de grundlæggende krav til arbejdsmarkeds politikken. Hensigten med arbejdet er bl.a. at sikre, at arbejdsmarkeds politikken indrettes, så de konjunkturbestemte svingninger i økonomien ikke skaber for store ubalancer på arbejdsmarkedet, det vil sige undgå, at store grupper på arbejdsmarkedet i lavvækstperioder marginaliseres, og at der i højvækstperioder som den nuværende opstår mangel på kvalificeret arbejdskraft.

#### 5. INDSATSEN PÅ ANDRE OMRÅDER END ARBEJDSMARKEDSPOLITIKKEN

Flaskehalsproblemer skyldes først og fremmest grundlæggende strukturproblemer på arbejdsmarkedet. De ovennævnte initiativer tager alle sigte på at øge fleksibiliteten på arbejdsmarkedet, men kan ikke alene sikre, at det økonomiske opsving ikke bremses af mangel på arbejdskraft.