

udenlandsk havn. Det blev derfor besluttet at holde spildolie fra skibe uden for tilskudsordningen.

Da der ikke er opstået en ny situation i forhold til, da loven blev vedtaget, har jeg ikke i øjeblikket intentioner om at ændre de gældende regler.

I forbindelse med forhandlingerne om tilskudsordningen blev spørgsmålet om genraffineret spildolie også drøftet. Reglerne blev udformet som en kompensationsordning for den energifgift, der skal betales ved forbrænding af olien i fjernvarmeværker, idet spildolien her er at sammenligne med almindelig fuelolie. Genraffineret olie kan således opnå tilskud på linje med anden spildolie, hvis det tilsvarende afbrændes i fjernvarmeværker. Hvis den genraffinerede olie anvendes til andet formål, skal der ikke betales energifgift, og der kan derfor heller ikke opnås tilskud.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at jeg har aftalt møde med Nyborgs borgmester for blandt andet at drøfte det i begrundelsen for spørgsmålet nævnte projekt vedrørende etablering af anlæg til behandling af affald fra skibe. Spørgsmålet om tilskudsordningen vil formodentlig blive drøftet i relation hertil.

Jeg kan endelig nævne, at jeg generelt tillægger arbejdet for et rent havmiljø høj prioritet, herunder naturligvis også arbejdet med at forhindre de i spørgsmålet omhandlede olieudslip.

Spm. nr. S 572

Til arbejdsministeren (6/1 95) af:
Brian Mikkelsen (KF):

»Vil ministeren tage initiativ til at fjerne den konkurrenceforvridende forskelsbehandling, der i dag finder sted mellem offentlige og private arbejdsgivers bidrag til bedriftssundhedstjenesten (BST), for så vidt angår bidrag for det administrative personale?«

Begrundelse

Som det fremgår af Dansk Arbejdsgiverforenings skrift »Arbejdsmarkedspolitik Agenda« fra 15. december 1994, er private arbejdsgivere, der betaler til BST, tvunget til også at betale bidrag for det administrative personale. Denne

forpligtelse gælder ikke for de kommunale arbejdsgivere, der er tilsluttet BST.

Svar (16/1 95)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):
BST-udbygningen er blevet til på baggrund af indstillinger fra Arbejdsmiljørådet, som består af arbejdsmarkedets parter. Dette gælder også 6. udbygning, som omfatter dele af det kommunale område.

Direktoratet for Arbejdstilsynet har over for mig oplyst, at Arbejdsmiljørådet ved sit møde den 16. maj 1990 besluttede at indstille til Arbejdsministeriet, at BST-pligten blev udvidet til bl.a. også at omfatte dele af social- og sundhedssektoren med plejehjem, institutioner for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap samt hjemmeplejen, som omfatter hjemmehjælp og hjemmesygepleje.

Direktoratet for Arbejdstilsynet har endvidere oplyst, at der i forbindelse med den følgende udarbejdelse af en ændring af BST-bekendtgørelsen blev nedsat et beregningsudvalg blandt andet med deltagelse af Kommunernes Landsforening og Amtsrådsforeningen. Ved møder afholdt i beregningsudvalget blev det oplyst, at tilsynsførende for hjemmehjælpere og sekretærer for hjemmesygeplejersker udelukkende udfører administrativt arbejde og er placeret i den kommunale administration. Da Arbejdsmiljørådet ikke havde indstillet kommunal administration til at blive omfattet af BST-pligten, blev disse personer ikke omfattet af BST-pligten og derfor ikke medtaget i de økonomiske konsekvensberegninger.

Administrativt personale, der i øvrigt er ansat på institutioner eller virksomheder, som er omfattet af BST-pligten, er BST-pligtige, således som det fremgår af Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 323 af 19. maj 1993 om bedriftssundhedstjeneste.

Der er således ikke tale om konkurrenceforvridning, men om, at 6. BST-udbygningsetape ikke omfatter den kommunale administration generelt.

Jeg er imidlertid opmærksom på, at Dansk Arbejdsgiverforening nu ønsker en ændring af afgrænsningen af BST-pligten, således at det administrative arbejde på den enkelte virksomhed fritages for BST-pligten.

I den anledning kan jeg oplyse, at der under Arbejdsmiljørådet er nedsat en arbejdsgruppe til at behandle blandt andet dette spørgsmål.