

pågældende – selvfølgelig efter anmodning. Derfor går spørgsmålet mere på, om det er rimeligt, at Arbejdstilsynet i sådanne sager skal blande sig i, hvor – som i denne her situation – postbude skal indtage deres frokost.

Da jeg hørte om sagen, tænkte jeg faktisk: Det kan ikke være rigtig! Nu må jeg tilstå, at det jo har vist sig, at Arbejdstilsynet kan og må mangt og meget. Derfor vil jeg gerne spørge arbejdsministeren, om arbejdsministeren er bekendt med, at der er tilsvarende sager andre steder i landet.

Jeg vil også gerne høre, hvad det har kostet at klare denne sag, for efter hvad man siger lokalt, havde man jo tilsyneladende en fin ordning med, at man indtog sin mad, og hvad dertil hører, på noget, der hedder Jerslev Kro, men det var altså ikke tilladt, og man er så flyttet hen i den såkaldte forskole, der er stillet til rådighed af Sæby Kommune. Hvad har det kostet at få indrettet specielle lokaliteter – og jeg forstår også herunder et toilet – for at forholdene for postbudene kan leve op til de krav, som Arbejdstilsynet stiller?

#### **Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Det er sådan set en misforståelse, at Arbejdstilsynet kræver det. Det er faktisk lovgiverne, der kræver, at alle, uanset om de er postbude eller folketingsmedlemmer for den sags skyld eller alt muligt andet, skal kunne udføre deres arbejde under rimelig betryggende forhold, og så er Arbejdstilsynet den administrative instans, som skal overvåge, at det rent faktisk sker.

Det har de også gjort i denne sammenhæng, så derfor vil jeg svare på det første spørgsmål, hr. Helge Sander stillede: Ja, jeg synes, det er rimeligt, at Arbejdstilsynet er sin opgave voksen og overvåger, om arbejdsmarkedet fungerer hensigtsmæssigt.

Men det, vi selvfølgelig også skal være optaget af, er, at arbejdet udøves på en så fleksibel måde som overhovedet muligt, og her har man altså haft – og det har man mange steder – en drøftelse med de lokale myndigheder og har fundet en fornuftig løsning.

Jeg er ikke i stand til at sige noget om, hvor meget det har kostet Sæby Kommune at stille en forskole til rådighed for at leve op til arbejdsmiljølovens bestemmelser om velfærdsforanstaltninger for postbude, men hvis hr. Helge Sander er meget optaget af det, vil vi da kunne finde ud af det.

#### **Helge Sander (V):**

Jeg er i hvert fald meget optaget af, at tingene i disse og andre sager fungerer fleksibelt, så det kan jeg godt lide at arbejdsministeren understreger nødvendigheden af, men det er netop det, det ikke gør – det er ikke fleksibelt. Man vil simpelt hen i det her eksempel påføre postvæsenet nogle meget stramme regler.

Jeg vil også gerne understrege, at jeg er enig med arbejdsministeren i, at man skal kunne udføre sit arbejde under rimelige og betryggende vilkår. Er det således, at arbejdsministeren er bekendt med, at der ikke er betryggende vilkår på Jerslev Kro? Det må jo være den slutning, man kan drage, hvis ministerens udsagn skal stå til troende.

Jeg synes faktisk, det er interessant at få at vide, hvad det koster, for der er jo flere sager af samme slags. Men det kan vi vende tilbage til i Arbejdsmarkedsudvalget, for jeg erkender, at det er så specifikt, at vi ikke behøver at bruge spørgetiden til det.

Men mener arbejdsministeren ikke, der er rimelige og betryggende vilkår på vores kroer, således at postbudene, som de altid har gjort, vil kunne indtage deres mad og ordne de øvrige fornødenheder sådanne steder?

#### **Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Der er faktisk udstedt en bekendtgørelse, som er godkendt i Arbejdsmiljørådet, hvor arbejdsmarkedets parter – og altså også de kommunale parter – sidder. Den er udstedt den 5. maj 1993, og den fortæller noget om nogle rammer, nogle regler for velfærdsforanstaltninger for alle og altså også for medarbejdere, der skal flytte sig i deres arbejdsliv.

Det er Arbejdstilsynets ansvar at overvåge, om arbejdsmarkedet fungerer på det område. Det er faktisk det, der er Arbejdstilsynets administrative forpligtelse, så jeg har sådan set meget svært ved at acceptere, at en stor og vigtig del af mit administrative system ikke skulle have mulighed for at overvåge, at loven og bekendtgørelserne overholdes.

Jeg tror ikke, at det koster ret meget at være opmærksom på, at medarbejdere skal have gode velfærdsforanstaltninger, men jeg tror, at ikke blot offentlige myndigheder, men også private arbejdsgivere undertiden skal gøres opmærksom på, skal tænke over, skal inspireres til og måske også vejledes i at få etableret velfærdsforanstaltninger, selvfølgelig på en fleksibel og ordentlig måde og inden for rimelige økonomiske rammer.