

balanceakt, vi alle er meget opmærksom på, og som vi derfor gerne ser at CSCE har en vigtig opgave i at sikre. Vi er dermed inden for CSCE gået i gang med den europæiske sikkerhedspolitiske arkitekturdøftelse, som jeg var inde på før.

Det andet, jeg vil nævne, og som jeg tror er vigtigt, er, at Den Europæiske Union i forbindelse med Rusland kan gøre en særlig indsats, som vi er i gang med. Vi har jo meget tætte kontakter og løbende dialog med Rusland, og vi prøver at hjælpe til med, at vort samarbejde økonomisk, handelsmæssigt og også på NATO-siden, partnerskab for fred-samarbejdet, gradvis vil udvikle sig positivt og dermed være et godt bidrag til, at stabiliteten forankres, og at demokratiet får varige og gode operative vilkår.

Økonomi og handel er den bløde sikkerhedspolitik, som er mindst lige så vigtig i den her fase som den hårde sikkerhedspolitiske side – måske vigtigere. Men det er vigtigt at gøre sig klart, at det alt sammen har en rolle at spille i opbygningen af den europæiske sikkerhed ind i næste århundrede.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. S 429

2) Til ministeren for udviklingsbistand af:

Jette Gottlieb (EL):

»Finder ministeren det betænkeligt, at internationale nødhjælpsmidler, der udskibes fra Danmark, forvaltes af en administrativ ledelse, som har forårsaget seks verserende sager under behandling i det fagretlige system?«

Skriftlig begrundelse

Gennem en længere periode har UNICEF's lager i København været ramt af arbejdsnedlæggelser. De ansattes fagforbund, SiD, har gennem LO indbragt en række sager for det fagretlige system. Sagerne drejer sig om samarbejdsvanskeligheder, manglende aftalt lønregulering, afskedigelse af tillidsfolk og overenskomststridige kampskridt fra arbejdsgiverens side.

Den lange række af sager peger i retning af, at ledelsen med sin optræden er en hindring for et godt arbejdsklima på en arbejdsplads, der har afgørende international betydning for udvikling og bistand til den tredje verden.

Jette Gottlieb (EL):

Jeg vil spørge, om ministeren finder det betænkeligt, at internationale nødhjælpsmidler, der udskibes fra Danmark, forvaltes i en organisationsform og af en administrativ ledelse, der tilsyneladende har vanskeligt ved at begå sig på det danske arbejdsmarked.

Således er der i øjeblikket seks verserende sager under behandling i det fagretlige system og fem sager med påbud fra Arbejdstilsynet.

Ministeren for udviklingsbistand (Poul Nielson):

Jeg ønsker ikke at gå ind i, hvem der har forårsaget de sager, fru Jette Gottlieb refererer til. Jeg kan kun konstatere, at de er blevet behandlet efter de almindelige danske fagretlige regler.

Jeg har respekt for det danske fagretlige system og ønsker altså ikke gennem udtalelser her at blande mig i de sager, som behandles efter reglerne.

Det siger imidlertid sig selv, at jeg følger udviklingen på pakke- og forsyningscentret med stor opmærksomhed. Jeg vil godt understrege, at de strejkende på centret under de seneste to arbejdsnedlæggelser i oktober og her i begyndelsen af december efter Arbejdsrettens afgørelse faktisk genoptog arbejdet.

Jette Gottlieb (EL):

Vil ministeren overveje eventuelt at bidrage til en ændret organisationsform, således at arbejdet i UNICEF og ikke mindst i eventuelt andre kommende internationale organisationer, der måtte finde lejlighed til at få hjemsted i Danmark, kunne komme til at foregå under en anden organisationsform, eventuelt under en eller anden statslig organisationsform?

Ministeren for udviklingsbistand (Poul Nielson):

Jeg tror, det er en misforståelse at tro, at en statslig organisationsform for et arbejdes udførelse i sig selv ændrer på spørgsmålet om, hvordan arbejdspladsen fungerer i relation til hele arbejdsmarkedet i øvrigt. Det er i øvrigt UNICEF's afgørelse, hvordan det er organiseret.

Men jeg ser med bekymring på, at der tilsyneladende er problemer på den arbejdsplads. Jeg ser ikke på det med bekymring, fordi det er vores umiddelbare ansvar, men fordi det naturligvis er stærkt beklageligt, at der ikke er en bedre situation på en arbejdsplads af den karakter.