

Tabel 3. Børnefamilier fordelt efter familietype, antal børn og nettoeffekten af en ændring i nettotaksten som følge af ændringen af søskendemoderationen og en forhøjelse af børnefamilieydelsen på 1.000 kr. årlig for de 0-2-årige

Familietype:	Ændring pr. måned i kr.									
	<-300	-300 - <-200	-200 - <- 100	-100 - <	uændret	> 0 - 100	> 100 - 200	> 200 - 300	> 300	Antal familier i alt
	Familier i pct.									
Enlig med 1 barn	.	.	.	20	80	42.800
	0	1	9	27	10	30	18	3	.	12.000
Enlig med 2 børn	3	7	7	48	20	15	.	.	.	1.300
	0	0	2	22	64	7	4	1	.	56.100
Enlig med 3 børn										
I alt										
Par med 1 barn	.	.	.	30	70	163.700
		0	1	10	2	28	41	16	1	86.900
Par med 2 børn	.	1	10	24	6	29	20	5	2	6.300
Par med 3 børn	2	0	1	23	45	10	15	6	0	256.800
I alt	0	0	1	23	45	10	15	6	0	
I alt										
Antal	200	600	2.900	71.700	152.500	30.100	39.500	14.500	900	312.900
Pct.	0	0	1	23	49	10	13	5	0	100

Spm. nr. S 279

Til arbejdsministeren (22/11 94) af:

Villy Søvnald (SF):

»Hvad agter ministeren at foretage sig for at sikre, at den aktive linje også i praksis giver mulighed for at komme ud af en fastlåst passiv situation som ledig?«

Begrundelse

Af vedlagte artikel fra Horsens Folkeblad lørdag den 19. november 1994 (ikke optrykt her) fremgår det, at den arbejdsløse Inge Vangdorf er afskåret fra at komme ud af sin ledighed via en uddannelse som informatikassistent, fordi kommunen ikke kan yde hjælp, når hun er på uddannelsesorlov.

Svar (29/11 94)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Det er hensigten med den aktive arbejdsmar-

kedspolitik, at ledige ikke skal fastholdes i passiv ledighed, men foretage sig noget aktivt i en eventuel ledighedsperiode.

Den aktive arbejdsmarkedspolitik giver den ledige en række rettigheder til at modtage tilbud i form af jobtræning og/eller uddannelse. Dette omfatter også retten til en individuel handlingsplan. Ud over disse minimumsrettigheder har AF mulighed for at give yderligere tilbud til ledige, som har en særlig risiko for at blive langtidsledige. I det konkrete tilfælde har den ledige mulighed for at henvende sig til arbejdsformidlingen for at få udarbejdet en individuel handlingsplan, hvor der eventuelt kan indgå tilbud om uddannelse med uddannelsesgodtgørelse.

Endelig er der jo muligheden for, at AF hjælper den ledige med at finde et fuldtidsjob, således at medlemmet i en eventuel fremtidig periode med uddannelsesorlov bliver berettiget til en højere dækning.

Som begrundelse for spørgsmålet vedlægges en avisartikel. Det fremgår heraf, at der er tale om et deltidsforsikret medlem af en arbejdsløshedskasse, der som ledig ønsker at gå på ud-