

Hussein, der kan udvirke opfyldelse af Sikkerhedsrådets krav, herunder om, at Irak utvetydigt anerkender Kuwait og landets grænser, og at Irak samarbejder med Sikkerhedsrådets særlige udvalg med henblik på iværksættelsen af en effektiv overvågningsmekanisme for at sikre, at Irak har tilintetgjort masseødelæggelsesvåben, lagre af sådanne våben og midler til at fremstille dem (sikkerhedsrådsresolution 687/91). Endvidere har Sikkerhedsrådet krævet, at Irak efterlever menneskerettighederne og ophører med at forfølge minoriteter (religiøse eller etniske), herunder kurderne (sikkerhedsrådsresolution 688/91). Sikkerhedsrådet har i resolutionerne om sanktioner mod Irak også bekræftet Kuwaits såvel som Iraks territoriale integritet.

Disse sanktioner kan kun, når kravene skønnes opfyldt, lempes eller hæves af Sikkerhedsrådet. Det er således gennem en betydelig humanitær indsats til fordel for FN's humanitære program i Irak, at man fra dansk side i øjeblikket bedst kan bidrage til at forbedre den irakiske befolknings, herunder de i Irak bosiddende kurdere, vilkår. Ud over at stille danskere (for tiden 44) til rådighed for FN's vagtkorps i det nordlige Irak bidrager Danmark med betydelige beløb til såvel internationale hjælpeprogrammer (UNICEF) og Verdensfødevareprogrammet (WFP), ligesom danske humanitære organisationer har mulighed for at få støtte til humanitære indsatser.

Spm. nr. S 119

Til arbejdsministeren (26/10 94) af:

Eva Kjer Hansen (V):

»Vil ministeren redegøre for, hvilke krav der stilles til henholdsvis lønmodtagere og selvstændige i forbindelse med ansøgning om orlov, efterløn og andre arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, herunder hvilke forskelle der måtte være i kravene til dokumentation m.v. for de to grupper?«

Svar (4/11 94)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Såvel selvstændige erhvervsdrivende som lønmodtagere har adgang til børnepasningsorlov og uddannelsesorlov. Det er kun lønmodtagere, der har mulighed for sabbatorlov.

Overgang til børnepasningsorlov og uddannelsesorlov samt til efterløn kan ske både fra beskæftigelse og ledighed.

Ved de foranstaltninger, hvortil medlemmet overgår under ledighed – herunder tilbud efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik – gælder der de samme betingelser, uanset om den ledige forud for ledigheden var lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende.

I det følgende listes de væsentligste krav for henholdsvis lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende ved overgang til orlov, dagpenge og efterløn.

1. Børnepasningsorlov

Fælles betingelser for lønmodtagere og selvstændige:

- Barnet skal være mellem 0-8 år.
- Skal være berettiget til dagpenge i tilfælde af sygdom, fødsel og adoption, jf. lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.
- Såfremt der er tale om aftalebaseret orlov, skal orloven aftales med arbejdsgiveren.

Særligt for selvstændige:

- Forsikrede selvstændige erhvervsdrivende skal skriftligt erklære over for arbejdsløskassen at ville ophøre med deres arbejde i virksomheden i hele orlovsperioden.
- Den selvstændige erhvervsdrivende skal tillige over for arbejdsløsheds-kassen sandsynliggøre, at det er muligt at ophøre med arbejdet i virksomheden i hele orlovsperioden eller dokumentere, at der ansættes en afløser i hele orlovsperioden.
- For så vidt angår ikkeforsikrede selvstændige erhvervsdrivende gælder tilsvarende krav over for kommunen.

2. Uddannelsesorlov

Fælles betingelser for lønmodtagere og selvstændige:

- Skal være fyldt 25 år.
- Skal være medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse i hele orlovsperioden. Fra 1995 skal lønmodtagere og selvstændige være dagpengeberettigede ved ledighed eller ved ophør med arbejde i virksomheden.
- Lønmodtageren og den selvstændige skal dokumentere, at han/hun er optaget på uddannelsen.