

»Hvordan vil regeringen sikre, at der sker en forbrugermærkning af genteknologisk fremstillede levnedsmidler, ingredienser, tilsætningsstoffer, hjælpestoffer og processer, før produkterne markedsføres i Danmark, samt at alle tilladelser til markedsføring offentliggøres?«  
(Forespørgsel nr. F 13).

### Skriftlig fremsættelse af forslag

#### Aage Frandsen (SF):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om orlov.  
(Lovforslag nr. L 43).

Efter forslagsstillerens opfattelse kunne orlovsordningerne forbedres på en række områder.

1. Der burde være en ret til orlov, en ret, som i dag kun findes ved børnepasningsorlov i 6 måneder. Så længe arbejdsløsheden har den størrelse, som tilfældet er i dag, giver det kun få problemer i form af flaskehalse. I takt med at arbejdsløsheden nedbringes, kunne der f.eks. ske en begrænsning, sådan at retten til orlov efter alle orlovsordninger gjaldt i 6 måneder, og at retten til sabbat- og uddannelsesorlov først kan opnås efter et antal år på arbejdsmarkedet.
2. Der burde være genbesættelse, når en person i arbejde får orlov, medmindre samarbejdsudvalget siger ja til, at genbesættelse ikke er nødvendig, f.eks. i en situation, hvor orlovs muligheden bruges i forbindelse med en indskrænkning af arbejdsstyrken.
3. Der burde være en højere dækningsgrad. Der er ingen mening i, at staten skal tjene på, at lønmodtagere benytter sig af sabbat- eller børnepasningsorlov. Derfor burde orlovsydelsen ved disse typer orlov være 100 pct. Muligheden for, at kommunerne ved børnepasningsorlov kan supplere op, er langtfra ideel, fordi det kun er en mulighed, der som konsekvens indebærer en forskelsbehandling fra kommune til kommune. Da mere uddannelse er nødvendig for samfundet som helhed, mener SF, at netop orlov til uddannelse bør prioriteres højere end i dag. Dette kan ske ved at hæve ydelsen, således at den udgør 125 pct. af den maksimale dagpenge og ikke 100 pct. som nu.

4. Muligheden for orlov benyttes i særlig grad af kvinder. Når det gælder børnepasningsorlov, er det efter SF's opfattelse ud fra et ligestillings synspunkt meget problematisk, at det næsten kun er kvinder, der benytter sig af orlovs muligheden. Derfor bør børnepasningsorloven indrettes sådan, at den i langt højere grad bliver benyttet af mænd. Det ville formentlig ske, hvis orlovsydelsen under børnepasningsorlov udgjorde 100 pct. af dagpengesatsen. Men også andre ændringer kunne komme på tale for at fremme mænds brug af børnepasningsorlov, f.eks. mulighed for deleorlov mellem fædre og mødre, som Ligestillingsrådet har været inde på, eller tvungen deleorlov, som arbejdsministeren har fremsat tanker om.

SF mener således, at der er behov for betydelige ændringer i den eksisterende lov om orlov. Når SF alligevel kun fremsætter et forslag til ændring og endda et forslag, som kun opretholder en ordning, som SF ikke mener er tilfredsstillende, fordi orlovsydelsen kun er 80 pct., skyldes det:

- at loven i sin helhed under alle omstændigheder skal revideres senest ved udgangen af 1995,
- at SF derfor ikke forventer, at der på indeværende tidspunkt vil være flertal i Folketinget for de vidtgående forbedringer, som SF ønsker gennemført,
- at muligheden for at indgå aftaler om sabbatorlov skal være indgået inden 1. januar 1995, og at de ikke kan løbe længere end til udgangen af 1995.

At muligheden for at indgå aftaler om sabbatorlov udløber 1. januar 1995, og at aftaler ikke kan løbe længere end til udgangen af 1995, betyder, at generelle aftaler, som er indgået med henblik på at undgå afskedigelser, og hvor anvendelse af sabbatorlov indgår, med udgangen af 1995 bortfalder. Det gælder f.eks. aftaler, der er indgået mellem skraldemændene i Århus og Århus Kommune og mellem HT-chauffører og HT om arbejdsdelinger. Det betyder samtidig, at tilsvarende nye aftaler ikke kan indgås fra 1. januar 1995.

Som det fremgår af »Forslag til folketingsbeslutning om fordeling af arbejde og fritid (skraldemandsmodellen)« (B 9), mener SF, at der skal være mulighed for 100 pct. dagpenge, når lønmodtagere, der er i arbejde frivilligt, aftaler at dele arbejdet med arbejdsløse ved på skift at være ledige. Derfor er den såkaldte HT-model