

Men det er altså i de situationer – og det synes jeg er vigtigt at holde fast i – hvor der i handlingsplanen indgår tilbud, som bringer den ledige tilbage til arbejdsmarkedet og ud af dagpengesystemet. Det må jo dybest set være det, det hele går ud på, og det er i hvert fald det, jeg er optaget af som arbejdsminister.

Jette Gottlieb (EL):

Kan ministeren garantere, at det kun er i sådanne tilfælde, man vil kunne blive pålagt et jobtræningsforløb? Altså kun i de tilfælde, hvor man fra autoritativ side kan påvise, at det vil føre til en varig beskæftigelse inden for den pågældendes fag- og uddannelsesområde?

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Det er netop derfor, vi har præciseret det i lovgivningen.

Selvfølgelig skal der tages hensyn til de lediges behov, forudsætninger og forventninger. Men det er jo arbejdsmarkedspolitik, vi har med at gøre, og derfor er det ikke særlig besynderligt, at man også tager hensyn til arbejdsmarkedets behov. Det kan godt være, der er situationer, hvor den ledige vil være biolog eller sådan noget lignende, men hvor der rent faktisk er et arbejde inden for den pågældendes nuværende fagområde; så er det ikke hensigtsmæssigt, at den ledige skal kunne undgå at tage det arbejde.

Men jeg vil gerne gøre det klart – ligesom jeg gjorde sidste onsdag, og som jeg også gerne vil gøre næste onsdag og til hver en tid – at vi ikke har præciseret reglerne med henblik på at skabe en gøgeungeeffekt, men måske snarere for at forpligte arbejdsmarkedsmyndighederne til at give de ledige, som næsten er kvalificerede til et job – som måske ligger i periferien af deres eget fagområde – de nødvendige kvalifikationer, så de bliver bredere fagligt funderet.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. S 317

13) Til arbejdsministeren af:

Jette Gottlieb (EL):

»Vil ministeren oplyse, hvilke muligheder de eventuelle ændringer i orlovsordningerne vil give for løbende jobrotation – »skraldemandsmodeller«?»

Skriftlig begrundelse

Da ministeren i sin tid afviste de århusianske skraldemænds forslag til jobrotation, blev der henvist til, at nye ordninger ikke var nødvendige, idet de på det tidspunkt ret nye orlovsordninger var som skræddersyede til den type jobrotation.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Ligesom andre aftaler om orlov skal aftaler om sabbat være bevilget af arbejdsformidlingen inden den 1. januar 1995, og godkendte sabbatorlovsaftaler kan ikke løbe længere end til udgangen af 1995.

I det lovforslag, som vi skal behandle i morgen, indgår også nogle ændringer i forhold til sabbatorloven. For det første sker der noget ikke helt uvæsentligt, nemlig at sabbatorlovsaftalerne kan fortsætte; sabbatorlovsordningen, som ellers skulle stoppe til næste år, fortsætter efter de nye regler frem til 1999.

Der er også indsat en bestemmelse, hvor vi i mere præcist omfang sikrer, at langtidsledige eller længerevarende ledige kan komme ind, idet der skal være et års ledighedsanciennitet for den vikar, der kommer ind som følge af sabbatorlov.

Endelig er der indsat et krav om, at der mindst skal afholdes orlov i perioder af 13 sammenhængende uger. 13-ugers-kravet betyder, at sabbatorloven kommer til at fungere, som det oprindeligt var meningen fra regeringens side, nemlig at give beskæftigede lønmodtagere en reel mulighed for at få en pause af en vis varighed fra arbejdsmarkedet. De to ændringer, der sker på området, vil faktisk sikre, at det bliver pauser af en vis varighed.

Så skal jeg måske for en ordens skyld sige, at der også sker en anden ændring, nemlig at sabbatorlovssatsen går ned fra 80 pct. til 70 pct. af maksimalsatsen, altså ned til 93.000 kr. på årsbasis.

Jette Gottlieb (EL):

Kan ministeren bekræfte, at denne begrænsning, hvorefter man som minimum skal holde 13 ugers sabbatorlov, er lavet alene af den grund, at man ønsker at forhindre skraldemandsordninger?

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Vi har ikke haft noget imod skraldemandsordninger i forbindelse med den forsøgsordning, vi har haft indtil nu. Der har været mange mulig-