

ke love og kollektive aftaler en arbejdsgiver, som udsender arbejdstagere til midlertidigt arbejde i en EU-medlemsstat, skal overholde.

I direktivet opererer Kommissionen med en karenstid på 1 måned for arbejdstagerne. I dansk fagbevægelse nærer man frygt for, at denne periode kan komme til at berøre konfliktretten.

Hvis den danske fagbevægelse ønsker at konflikte mod en udenlandsk entreprenør, som ansætter arbejdskraft på dårligere vilkår end dem, som er gældende for overenskomsterne mellem LO og DA, kan vedkommende entreprenør anlægge sag mod Danmark, såfremt der ikke samtidig indledes konflikt mod andre entreprenører inden for samme branche, som ikke er omfattet af overenskomster mellem LO og DA.

Kommissær for arbejdsmarkedsområdet, Padraig Flynn, har beroliget dansk fagbevægelse med, at dette ikke bliver tilfældet, men det kan undre, at denne forsikring så ikke er indskrevet i selve direktivet.

Man kan frygte, at forslaget om 1 månedes karenstid på dette grundlag vil åbne op for en underminering af dansk fagbevægelses konfliktmuligheder i forhold til de gældende overenskomster.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Det pågældende direktivforslag om udstationering af arbejdstagere har været behandlet meget længe i rådsregi. Baggrunden er, at der fra mange landes side har været forskellige holdninger til forslaget, også fra dansk side. Det, der har været det primære danske mål, har været at sikre, at danske overenskomster har kunnet anvendes i forbindelse med direktivets gennemførelse, samt at konfliktretten har kunnet bevares uindskrænket.

Angående begge disse for Danmark meget centrale områder kan jeg sige, at sagen nu er blevet løst på en for os tilfredsstillende måde. Forslaget har som sædvanlig været diskuteret i EU's specialudvalg vedrørende arbejdsmarkedets sociale forhold, hvor arbejdsmarkedets parter har givet udtryk for tilfredshed med løsningen af disse to spørgsmål.

Keld Albrechtsen (EL):

Når jeg har stillet dette spørgsmål til arbejdsministeren, er det naturligvis, fordi vi her står med en meget principiel sag. Hvis løsningen ikke fører til det, ministeren nu lover, nemlig en uindskrænket bevarelse af konfliktretten, vil det få

meget vidtgående negative konsekvenser; det vil være begyndelsen til enden for den situation, hvor vi i Danmark har en fri ret til at indgå overenskomster og en fri ret til at føre konflikt på arbejdsmarkedet.

Nu siger arbejdsministeren – og det er jeg da overordentlig glad for, hvis det er rigtigt – at sagen er løst. Jeg må forstå arbejdsministerens svar således, at konfliktretten vil kunne bevares uindskrænket i den endelige udgave af direktivet; men jeg vil spørge arbejdsministeren, om hun ikke kunne løfte sløret for, hvordan denne mirakuløse udvikling rent konkret er blevet sikret. Det interesserer mig unægtelig en del.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Der kan jo godt ske mirakler en gang imellem, vil jeg gerne sige til hr. Keld Albrechtsen, og det er faktisk også glædeligt, at jeg kan sige, at jeg har en forventning om, at denne sag finder sin løsning på det næste arbejdsministermøde, som skal holdes den 6. december.

Den måde, sagen skal løses på, bliver, at de enkelte lande selv skal tage stilling til, hvor lang – eller rettere sagt hvor kort – karensperioden skal være. Man kan sige, at det har været det eneste problem, der har vist sig, og det enkelte land vil altså på nationalt plan selv kunne tage stilling til det.

Man opererer lidt med, om der skal være en uge som »montørklausul«, og om maksimum skal være 3 måneder. Men fra dansk side er vi hele tiden gået efter, at karensperioden skulle være så kort som overhovedet muligt, men også hensigtsmæssig i forhold til eksempelvis montører, der kun kommer et par dage og ikke nødvendigvis skal ind i et helt andet arbejdsforhold.

Vi har også fået sikret, at konfliktretten forbliver uantastet, og allerede for et par år siden blev det fra kommissær Flynn's side klart tilkendegivet, at der absolut ikke på nogen måde var noget ønske om at antaste den konfliktret, som knytter sig til vort arbejdsmarkedets organisation. Der er faktisk tale om, at de for os meget vigtige principper kan blive fastholdt.

Keld Albrechtsen (EL):

Jeg vil gerne sige tak for uddybningen.

Det er klart, at hvis der indføres en mulighed for at fastsætte en karenstid på nul, er problemet jo løst, også i forhold til konfliktretten. Sådan har jeg opfattet det, og det vil jeg bede arbejdsministeren bekræfte.

Jeg kan selvfølgelig være lidt bekymret, hvis