

undersøttelse på ca. 120.000 kr. om året og en gennemsnitlig udgift til aktivering på ca. 24.000 kr. om året. Der er i forslaget til finanslov afsat 7,3 mia. kr. til aktivering.

Tilskuddet udbetales i månedlige rater af arbejdsgiveren som et tillæg på lønsedlen. Tillægget er skattepligtigt og nedtrappes over 10 år, da det forventes, at 30 timers arbejdsuge på dette tidspunkt er blevet normen på arbejdsmarkedet. Arbejdsgiveren modregner det udbetalte tilskud til de ansatte i det beløb, arbejdsgiveren skal afregne for indeholdt kildeskat.

Tilskuddet vil i sig selv sikre de lavestlønnede fuld eller næsten fuld lønkompensation. Ved en indkomst på 140.000 kr. er der fuld dækning. Ved en indkomst på 155.000 kr. er der et tab på 71 kr. om måneden - efter skat. Ved 220.000 kr. er tabet efter skat 481 kr. om måneden. Det resterende beløb op til fuld lønkompensation kan sikres gennem overenskomstforhandlinger/lokale forhandlinger.

Overenskomsten skal udmøntes som lokalaftaler, hvor ledelse og tillidsrepræsentanter/medarbejdere sammen med fagforeningerne laver en status over den sædvanlige arbejdstid på den pågældende arbejdsplads og beregner omfanget af fuld personalekompensation. Samtidig lægges en plan for, hvordan der kan uddannes ledige, der kan overtage de nye stillinger.

Ansættelsen i de nye stillinger sker fra den dato, overenskomsten træder i kraft. Dog kan den faktiske nedsættelse til 30 timers arbejdsuge ske gruppevis over maksimalt 6 måneder i takt med, at de nyansatte gennemfører nødvendige uddannelsesforløb.

Ved eventuelle reduktioner i beskæftigelsen skal ledelse og de ansattes tillidsrepræsentanter i fællesskab godkende, at reduktionen ikke indeholder nogen omgåelse af den fulde personalekompensation. Uenighed herom skal afgøres efter de almindelige regler for løsning af faglig strid, og der skal i overenskomsten være klare bestemmelser om genansættelse ved uberettigede reduktioner.

For at forhindre, at den nedsatte arbejdstid fører til mere dobbeltarbejde, får ansatte, der modtager tilskud i forbindelse med arbejdstidsforkortelse, reduceret tilskuddet med 75 pct. af indtægten fra bijob/dobbeltarbejde i skattekompensationen. Som en overgangsordning undtages et ugentligt ekstraarbejde svarende til gennemsnittet de sidste 3 år.

Ved fuldt gennemslag vil en nedsættelse fra 37 til 30 timer skabe ca. 400.000 nye arbejdspladser, men da nedsættelsen skal ske frivilligt via overenskomster, må der forventes en mindre beskæftigelseseffekt. Regnes der med fuldt gennemslag i den offentlige sektor, vil der alene her blive 163.000 flere ansatte.

Til nr. 699

Stipendierne forøges med ca. 40 pct. Udgiften er modsvaret af besparelser på § 12 (Forsvarsministeriet), § 22 (Kirkeministeriet), § 26 (Erhvervsministeriet) og af sparede renteudgifter på § 37 (Renter).

Til nr. 700

Ud over de 14,9 mill. kr., som finansministeren ved ændringsforslag stiller forslag om, afsættes ekstra 10 mill. kr. til EU-oplysningsarrangementer, således at der i alt er afsat 24,9 mill. kr. i 1995. Desuden afsættes 10 mill. kr. til betaling af tilskud til arrangementer afholdt i 1994, hvortil Dansk Folkeoplysnings Samråd har givet tilsagn med forbehold for senere bevilling. Udgiften er modsvaret af besparelser på § 12 (Forsvarsministeriet), § 22 (Kirkeministeriet), § 26 (Erhvervsministeriet) og af sparede renteudgifter på § 37 (Renter).

Til nr. 701-703

Da folkekirken har overskud efter kirkeskat og renteindtægter, er der ikke brug for at yde statstilskud til lønninger m.v I øvrigt bør alle trosretninger selv betale for udgifterne til aflønning af præster m.m.