

- a) hvorvidt kommunen har formuleret en politik vedrørende etniske minoriteter,
- b) fordelingen af etniske minoriteter blandt ansatte i kommunen i forhold til de enkelte stillingskategorier og
- c) andre forhold, der skønnes at have betydning for vurderingen af kommunens indsats vedrørende etniske minoriteter.«

Af et *mindretal* (V og KF), tiltrådt af et *mindretal* (FP):

21) Nr. 11 udgår.

Bemærkninger

Til nr. 1 og 12

Ændringsforslag nr. 1 og 12; 4 og 15; 5; 6 og 16 tilsikrer, at aftalesystemet på arbejdsmarkedet fortsat vil være det forum, hvor arbejdstid og -vilkår fastsættes. Det af regeringen fremsatte lovforslag tilsigter at afhjælpe en erhvervsmæssig skæv sammensætning af kommunalbestyrelserne. Et af midlerne er indførelse af et generelt retskrav på frihed fra arbejde for alle lønmodtagere til deltagelse i kommunalbestyrelses- og udvalgsmøder. Det mest hensigtsmæssige middel til at nå dette mål er imidlertid en strammere mødeplanlægning i kommunerne og en konsekvent placering af møder uden for den almindelige arbejdstid. Det ansporer regeringens lovforslag ikke til. Tværtimod ansporer det indirekte kommunalbestyrelserne til reel diskrimination af selvstændigt erhvervsdrivende. Når flere møder lægges inden for almindelig arbejdstid, hvilket er den sandsynlige konsekvens af regeringens lovforslag, gøres de selvstændiges vilkår for deltagelse i kommunalpolitik endnu ringere. Regeringens lovforslag letter således forholdene for lønmodtagere til direkte ulempe for selvstændigt erhvervsdrivende og til udgift og ulempe for private arbejdsgivere.

Ændringsforslagene 1 og 12 sikrer, at møderne i kommunalbestyrelser lægges på tidspunkter, hvor privatansatte og selvstændige har bedst mulighed for at deltage. En effektiv tilrettelæggelse af mødeplanen, der tager hensyn til medlemmernes hovedbeskæftigelse, er den bedste måde at ligestille privatansatte og offentligt ansatte på, for så vidt angår mulighed for mødedeltagelse.

Til nr. 2 og 13

Ændringsforslagene er begrundet i frygt for, at ændringerne vedrørende udpegning af medlemmer til bestyrelser for selskaber m.v. kan medføre mere benjagt.

Til nr. 3 og 14

I forbindelse med pligten til at modtage vederlag foreslås indført en regel om, at medlemmer skal oplyse om den økonomiske og materielle støtte, de modtager i forbindelse med arbejdet i kommunalbestyrelsen/borgerrepræsentationen.

Til nr. 4 og 15

Frihed foreslås gjort betinget af forudgående aftale med arbejdsgiveren. Dette gælder for både private og offentligt ansatte. Herved bibeholdes det hidtidige princip på arbejdsmarkedet om, at arbejdstid og -vilkår er reguleret af aftaler mellem arbejdsgivere og arbejdstagere.

Der henvises endvidere til bemærkningerne under nr. 1 og 12.

Til nr. 5

Lovforslagets § 16 b, stk. 3, foreslås fjernet som en logisk konsekvens af ændringsforslag nr. 1.

Der henvises endvidere til bemærkningerne under nr. 1 og 12.

Til nr. 6 og 16

Regeringens forslag lægger op til, at der indføres omvendt bevisbyrde i tilfælde af afskedigelse af en ansat, der er opstillet eller valgt til kommunalbestyrelsen. Det er ikke hensigtsmæssigt, at bevisbyrden på stadig flere områder af arbejdsmarkedet bliver omvendt.

Forslaget om omvendt bevisbyrde vil betyde, at personer, der allerede er valgt til kommunalbestyrelser m.m., vil få uforholdsmæssigt svært ved at finde ny beskæftigelse. Virksomhederne vil sandsynligvis afholde sig fra at ansætte folk, de kun med stort besvær kan afskedige. Det vil bl.a. ramme de unge, der f.eks. i løbet af deres studietid er blevet valgt til kommunalbestyrelser m.m.