

undersøgelsen som i forbindelse med fortolkningen af kliniske konsekvenser af undersøgelsen.

Med hensyn til informeret samtykke stiller lovforslaget krav om, at den, der foretager undersøgelsen, skal sikre sig, at lønmodtageren er både skriftligt og mundtligt informeret om en række forhold. Det gælder både forhold, som undersøgelsens formål, art og metode, eventuelle risici, der er forbundet med undersøgelsen, eventuelle konsekvenser, som undersøgelsens resultater kan få for lønmodtageren, opbevaring af resultaterne af undersøgelsen, og betingelserne for videregivelse af disse oplysninger osv.

Men det gælder også oplysninger om muligheden for, at et undersøgelsesresultat kan indvirke på den undersøgte livsforventning og selvopfattelse.

Forslaget bygger på den tanke, at lønmodtagerne skal have mulighed for at sige nej til en helbredsundersøgelse, der fx ville kunne afsløre en alvorlig kræftsygdom hos den undersøgte. Forslaget hindrer på den anden side ikke, at den, der nægter at deltage i en sådan undersøgelse – når denne i øvrigt er legitim – ikke kan blive mødt med retlige konsekvenser fra arbejdsgiverens side.

Det er også meget væsentligt, at den person, der udfører en undersøgelse er underlagt regler om tavshedspligt. Det er lønmodtageren selv, der modtager undersøgelsesresultatet, og arbejdsgiveren har således ikke mulighed for at indhente oplysninger fra andre end lønmodtageren selv. Noget andet er, at lønmodtageren i visse tilfælde er forpligtet til at videregive oplysningerne til arbejdsgiveren, jf. forslagens §§ 6-7.

#### *Økonomiske og administrative konsekvenser*

For Direktoratet for Arbejdstilsynet indeholder lovforslaget følgende opgaver: Arbejdsgiveren skal orientere den stedlige arbejdstilsynskreds, inden en undersøgelse efter § 3 iværksættes. Orienteringen skal indeholde fyldestgørende oplysninger om undersøgelsen, herunder omfang, metode m.v., og om hvem der medvirker ved og forestår undersøgelsen.

Arbejdstilsynet har mulighed for inden en vis frist at påbyde, at en undersøgelse, der strider mod arbejdsmiljølovgivningen eller mod dette lovforslag, bringes i orden straks eller inden en vis frist. Undersøgelsen må først iværksættes efter forløbet af Arbejdstilsynets frist.

For Arbejdsministeriets departement er der tale om følgende nye opgaver: Arbejdstilsynets afgørelser kan rekrutteres til Arbejdsministeren efter Arbejdstilsynets almindelige regler.

Arbejdsministeren tillader, at der iværksættes undersøgelser/indhentes helbredsoplysninger, idet

omfang det er nødvendigt af hensyn til forbrugeres og andres sikkerhed og sundhed, det ydre miljø eller andre samfundsinteresser.

Tilladelse til at indhente helbredsoplysninger for at varetage væsentlige hensyn til virksomhedens drift vil i visse tilfælde skulle gives af arbejdsministeren, og i andre tilfælde skal arbejdsministeren orienteres om de aftaler, der indgås herom mellem arbejdsmarkedets parter.

Arbejdsministeren nedsætter et sagkyndigt råd på i alt 17 medlemmer. Rådets sekretariatsfunktion varetages af Arbejdsministeriet.

Lovforslaget indebærer et forøget ressourceforbrug i både Arbejdstilsynet og Arbejdsministeriets departementet. Ressourceforbruget skønnes samlet at svare til 4 årsværk. Det øgede personaleresourceforbrug afholdes inden for Arbejdsministeriets finanslovsramme.

#### *Erhvervsøkonomiske konsekvenser*

Forslaget skønnes ikke at have væsentlige erhvervsøkonomiske konsekvenser.

#### *Miljømæssige konsekvenser*

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

#### *Forholdet til EU-retten*

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

#### *Bemærkninger til de enkelte bestemmelser*

##### *Til § 1*

Det er væsentligt at sondre mellem på den ene side helbredsoplysninger i lovforslagets forstand og på den anden side sådanne oplysninger, som arbejdsgiveren legitimt kan anvende i forbindelse med udvælgelsen af den bedst kvalificerede arbejdskraft.

I forslaget indgår der således ikke en stillingtagen til berettigelsen af eller en regulering af, hvad man med en samlebeteegnelse kan kalde færdighedsprøver, dvs. undersøgelser, eksaminer, interviews m.v. af enhver art, som har til formål at konstatere, om den pågældende kan udføre jobbet, og hvor god vedkommende er til det i sammenligning med andre ansøgere. Dette synspunkt er anlagt, selvom udfaldet af sådanne prøver, fysiske såvel som psykiske, også vil kunne være betinget af, og dermed oplyse om, personens arveanlæg.

De helbredsoplysninger, som fremgår af en færdighedsprøve i ovennævnte forstand, er ikke omfattet af lovforslaget. Det forudsættes i den forbindelse, at færdighedsprøven ikke går videre end nødvendigt