

Til nr. 19

De gældende regler om skift af forsikringskategori opstiller nogle betingelser for, hvornår medlemmerne kan overgå til en anden forsikringskategori. Disse betingelser kan forekomme besværlige og umotiverede i dag, hvor der ved optagelse er valgfrihed mellem deltids- og fuldtidsforsikring.

For et ledigt fuldtidsforsikret medlem indebærer de gældende regler, at man under ledighed ikke umiddelbart kan blive overført til deltidsforsikring. Dette kan kun ske, hvis medlemmet må anses for at have særlige vægtige grunde til at overgå til deltidsforsikring.

Ændringen indebærer, at medlemmet fremover ikke skal motivere sin ansøgning herom, ligesom arbejdsløsheds-kassen ikke skal foretage en vurdering af, om anmodningen er rimelig.

Til nr. 20

Ved overgang fra deltids- til fuldtidsforsikring skal medlemmet i dag have beskæftigelse af 12 uger/3 måneders varighed med mere end 30 timer i gennemsnit om ugen.

Ændringen indebærer, at der fremover ikke skal foretages en vurdering af varigheden af den ugentlige beskæftigelse. En overflytning fra deltids- til fuldtidsforsikring kan finde sted, når et time-, uge- eller 14-dages-lønnet medlem har haft 360 løntimer inden for 12 uger, for månedslønnede 390 timer inden for 3 måneder.

Arbejdsløsheds-kasserne skal alene påse, at den tilstrækkelige arbejdsmængde foreligger inden for den fastsatte periode.

Til nr. 21

Ændringen er en konsekvens af, at dagpengeløftet foreslås gjort ens for alle, og at arbejdsløsheds-kasserne dermed skal indbetale samme statsbidrag for alle medlemmer, jf. forslagene i nr. 6 og 7.

Til nr. 22

Efter de gældende regler er der en særlig tidsbegrænsning for deltidsforsikredes ret til supplerende dagpenge. Et deltidsforsikret medlem, som inden for 12 måneder har fået udbetalt supplerende dagpenge i 13 uger, i hvilke der efter aftale er arbejdet mindre end den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før ledighedens indtræden, dog mindst 15 timer om ugen, mister retten til supplerende dagpenge for disse uger. For at generhverve retten til supplerende dagpenge skal et medlem have haft 13 ugers arbejde med mindst samme gennemsnitlige ugentlige arbejdstid som før ledighedens indtræden.

Det foreslås, at reglerne om tidsbegrænsningen for deltidsforsikrede tilnærmes reglerne for fuldtidsforsikrede. Forslaget medfører, at retten til supplerende dagpenge for deltidsforsikrede bortfalder, når der er udbetalt supplerende dagpenge i 52 uger inden for 70 uger, uanset om medlemmet har arbejdet over eller under 15 timer om ugen, og uanset om medlemmet har arbejdet i et arbejdsforhold med opsigelsesvarsel.

Retten til supplerende dagpenge generhverves, når der inden for 12 måneder foreligger 26 ugers arbejde med mindst samme timetal i hver uge som den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før ledigheden.

Til nr. 25

Med de gældende udbetalingsregler, hvorefter efterlønnen udbetales for 4 henholdsvis 5 uger, kan der forekomme variationer på op til 20% i de månedlige udbetalinger, og samtidig finder udbetalingerne sted på forskellige dage i måneden.

Da efterlønsmodtagernes situation på en række punkter kan sammenlignes med en pensionisttilværelse, foreslås det, at der gives mulighed for, at den enkelte arbejdsløsheds-kasse kan vælge at udbetale efterlønnen månedsvist for op til 160,33 timer svarende til 1/12 af de 1924 timer, som efterlønnen udgør på årsbasis.

Medlemmet har som udgangspunkt ret til efterløn med den aktuelle sats i 160,33 timer pr. måned. Har medlemmet indtægter fra pension eller hverv, der skal medføre fradrag i efterlønnen, omregnes indtægten til timer, og der foretages fradrag i den månedlige udbetaling efter gældende regler.

Til nr. 27

Ændringen er en konsekvens af, at dagpengeløftet foreslås gjort ens for alle, og at arbejdsløsheds-kasserne dermed skal indbetale samme statsbidrag for alle medlemmer, jf. forslagene i nr. 6 og 7.

Til nr. 28

Efter de gældende regler skal arbejdsløsheds-kasserne ophæve en restanceslettelse, hvis medlemmet senest 4 uger efter modtagelsen af skrivelser med oplysninger om slettelsen har betalt det manglende beløb. De forholdsvis lange frister for at betale betyder, at medlemmet kan genoptages samtidig med, at nye restance er opstået. Der skal så iværksættes ny rykkerprocedure.

Forslaget betyder, at alt forfaldent medlemsbidrag inkl. restancegebyr fremover betales forud for, at medlemmet kan genoptages. Arbejdsløsheds-kasserne skal herefter ikke iværksætte nye rykkerprocedu-