

ge ophæves. Det betyder, at supplerende dagpenge fremover udbetales med medlemmets individuelle sats.

I forbindelse med arbejdsløshedskassernes behandling af dagpengekortene skal der herefter ikke sondres imellem forskellige former for beskæftigelse og forskellige timer. Dette er af væsentlig betydning, når der henses til, at udbetalingen af dagpenge og behandlingen af dagpengekortene sker under et vist tidspres.

Til nr. 13

Efter de gældende regler har et medlem, der efter en arbejdstilladelse efter fremmedlovgivningen er forpligtet til at være medlem af en arbejdsløshedskasse, som er ledig og dagpengeberettiget, og som efter et skøn ikke vil kunne få anvist arbejde inden for rimelig tid, ret til at få betalt udgiften ved rejse til hjemlandet.

Det foreslås, at bestemmelsen ophæves, idet den har mistet sin praktiske betydning, bl.a. fordi der i dag ikke gives arbejdstilladelse i henhold til fremmedlovgivningen.

Til nr. 14, 15, 18, 24 og 26

Erhvervelse af dagpenget 1. gang er betinget af, at medlemmet har haft sammenlagt 26 ugers arbejde som lønmodtager i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid inden for de seneste 36 måneder, eller i en tilsvarende periode har udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i væsentligt omfang. For et deltidsforsikret medlem er kravet 17 ugers arbejde som lønmodtager i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid inden for de sidste 36 måneder.

Generhvervelse af dagpenget efter udløb af delperiode 2 er efter de gældende regler for et fuldtidsforsikret medlem betinget af, at medlemmet har haft sammenlagt 26 ugers arbejde som lønmodtager i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid inden for de seneste 18 måneder, eller i en tilsvarende periode har udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i væsentligt omfang. For et deltidsforsikret medlem er kravet 17 ugers arbejde som lønmodtager i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid inden for de sidste 18 måneder.

Det foreslås, at der skabes fuld symmetri mellem 1. gangserhvervelse og generhvervelse af dagpenget, så begge forhold følger de gældende regler for 1. gangserhvervelse.

Forslaget vil bl.a. betyde, at arbejdsløshedskasserne i tilfælde, hvor et medlem ikke opfylder kravet om 26 ugers beskæftigelse inden for 18 måneder, men derimod inden for 36 måneder, ikke behøver at

undersøge, om medlemmet har mistet retten til dagpenge, fordi dagpengeperioden er udløbet.

For medlemmer, som får social pension, eller som udøver selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, er det fortsat en betingelse for en ny dagpengeperiode, at medlemmet opfylder beskæftigelseskravet på henholdsvis 26 uger eller 17 uger inden for de seneste 18 måneder.

Til nr. 16 og 23

Efter de gældende regler overføres overskydende timer, hvis et medlem i de forudgående 13 uger sammenlagt har haft beskæftigelse af større omfang end svarende til fagets normale arbejdstid. Medlemmet kan herefter først få dagpenge, når de overskydende timer er opbrugt.

Det foreslås, at opgørelsesperioden ved timeoverførsel ændres fra 13 uger til 12 uger for uge- og 14-dages-lønnede, og fra 13 uger til 3 måneder for månedslønnede.

Forslaget vil betyde, at opgørelsesperioderne kommer til at stemme overens med de perioder, der fremgår af lønsedlerne.

Til nr. 17

Efter de gældende regler bortfalder retten til supplerende dagpenge, når et medlem har fået udbetalt dagpenge i sammenlagt 52 uger inden for 70 uger.

Medlemmet er imidlertid ikke omfattet af tidsbegrænsningen, hvis medlemmet fx er beskæftiget hos forskellige arbejdsgivere som midlertidig medhjælp og er ansat fra dag til dag.

Vurderingen af, om et medlem er omfattet af undtagelsesreglerne, er en væsentlig administrativ belastning for arbejdsløshedskasserne.

Det foreslås, at begrænsningen i retten til supplerende dagpenge for fuldtidsforsikrede medlemmer alene skal gælde for medlemmer med en fast tilknytning til en arbejdsgiver. Målgruppen for bestemmelsen bliver medlemmer, der er ansat med et opsigelsesvarsel – dvs. de tilfælde, hvor retten til supplerende dagpenge er betinget af, at der foreligger en frigørelsesattest, eller hvor det af ansættelseskontrakten fremgår, at arbejdsgiveren giver afkald på opsigelsesvarsel, hvis den ansatte kan få arbejde med en længere arbejdstid.

Medlemmer, der har mistet retten til supplerende dagpenge før 1.1.96, skal opfylde de almindelige betingelser for at generhverve retten til supplerende dagpenge, dvs. 26 ugers arbejde med mere end 30 timer i hver uge inden for en periode af 12 måneder.