

ne. Dokumentationen erstattes af en tro- og loveerklæring.

Til nr. 4

Efter de gældende regler er det et krav for at blive optaget som selvstændig erhvervsdrivende, at virksomheden drives mere end midlertidigt, og at virksomheden udøves i væsentligt omfang.

Ændringen indebærer, at arbejdsløshedskasserne ikke længere skal vurdere, om virksomheden udøves mere end midlertidigt og i væsentligt omfang.

Det vil indebære en ligestilling af selvstændige erhvervsdrivende med lønmodtagere. De arbejdsløshedskasser, der optager selvstændige erhvervsdrivende, vil fremover alene skulle vurdere, om der udøves selvstændig erhvervsvirksomhed som hovedbeskæftigelse.

Forslaget indebærer ikke en ændring af kravet om, at retten til dagpenge forudsætter udøvelse af selvstændig virksomhed i væsentligt omfang i mindst 26 uger inden for de sidste 3 år, jf. lovens § 53.

Til nr. 5

Kravet om dokumentation for aftjening af værnepligt blev indført den 1. januar 1994.

Forslaget om at fjerne dokumentationskravet skal bl. a. ses i lyset af forslaget i nr. 3. Det anses for hensigtsmæssigt, at der gælder samme dokumentationskrav for dimittender og værnepligtige.

Endvidere skabes der overensstemmelse med gældende praksis.

Til nr. 6 og 7

Bestemmelserne om, at arbejdsløshedskasserne kan fastsætte højeste dagpenge for udvalgte grupper lavere end det generelle dagpengeloft, ophæves.

Forslagene betyder, at dagpengeloftet bliver ens for alle. De enkelte kasser får ikke længere mulighed for selv at fastsætte højeste dagpengesats for udvalgte grupper lavere end det generelle dagpengeloft. Dermed bliver statsbidraget, der indgår i kontingentet, ens for alle medlemmer, idet højeste dagpenge er en faktor ved beregning af statsbidraget, jf. bemærkningerne til nr. 21.

Til nr. 8

Forslaget indeholder to elementer:

1. Nyberegning af dagpengesats kan først opnås efter 1 år.
2. Ophævelse af krav om, at arbejdsfortjeneste skal hidrøre fra arbejde, der er afsluttet for mindst et år siden.

*1. Nyberegning af dagpengesats kan først opnås efter 1 år.*

Efter de gældende regler kan et medlem, der tidligere har fået udbetalt dagpenge, ikke få beregnet en ny sats, hvis det nye ansættelsesforhold afsluttes mindre end 1 år efter afslutningen af et tidligere ansættelsesforhold, der har dannet grundlag for en beregning. Dimittender og værnepligtige er undtaget fra denne regel.

Forslaget indebærer, at medlemmer, der er optaget som dimittender eller værnepligtige, uanset om de har fået udbetalt dagpenge med dimittendsats eller er i beskæftigelse umiddelbart efter optagelsen, vil blive omfattet af en 1 års regel, der minder om den, der gælder for andre arbejdsløshedskassemedlemmer. Den vil dog bl.a. adskille sig ved, at 1 års fristen for dimittender og værnepligtige regnes fra optagelsestidspunktet.

Det betyder, at medlemmer, der er optaget som dimittender eller værnepligtige, i det første år efter optagelsen, alene har mulighed for at få dagpenge med den faste sats for nyuddannede (82 pct. af højeste dagpenge). Herefter kan de få beregnet en individuel dagpengesats enten på grundlag af beskæftigelsesforhold i det første år eller senere beskæftigelsesforhold.

*2. Ophævelse af krav om, at arbejdsfortjeneste skal hidrøre fra arbejde, der er afsluttet for mindst et år siden.*

Efter de gældende regler reguleres dagpengenes højeste beløb en gang årligt den første mandag i januar måned med satsreguleringsprocenten. Den hidtidige arbejdsfortjeneste for det enkelte medlem reguleres samtidig med samme procentsats. Medlemmer, hvis arbejdsfortjeneste hidrører fra et arbejde, der er afsluttet mindre end et år før reguleringstidspunktet, får dog ikke reguleret deres arbejdsfortjeneste.

Ændringen betyder, at der sker en regulering af den hidtidige arbejdsfortjeneste for samtlige ledige. Der bliver således tale om en ensartet reguleringsprocedure for alle medlemmer.

Til nr. 9, 10, 11 og 12

Efter de gældende regler skal et medlem, der får supplerende dagpenge, have nedtrappet sin individuelle dagpengesats med ½ % for hver time, den pågældende er beskæftiget ud over 7,4 timer i en uge. Herfra er dog undtaget bibeskæftigelse og timer, der stammer fra andet end beskæftigelse.

Det foreslås, at reglerne om nedtrapping af den individuelle dagpengesats ved supplerende dagpen-