

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Det foreslås at ændre loven om pensionering af flyveledere som følge af overenskomstforliget indgået primo 1995.

Det var et led i dette, at finansministeren skulle søge loven ændret dels for så vidt angår betingelsen om beskæftigelse med flyvekontrolltjeneste i 15 år, dels for så vidt angår reglerne om beregning af pensionsalder ved afsked på grund af alder.

Merudgiften, der er anslået til 192.000 kr., er finansieret af organisationernes pulje. Merudgiften skyldes, at flere flyveledere vil blive omfattet af loven, og at alle flyveledere vil kunne opnå en forhøjelse af deres pensionsalder med indtil 7 år ved fratræden på grund af alder.

Forslaget vil ikke få administrative konsekvenser.

Forslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Det er en forudsætning for at være omfattet af loven og dermed for at opnå den særlige forhøjelse af pensionsalderen med indtil 7 år ved pensionering på grund af alder, at de pågældende flyveledere har haft 15 operative år.

I den gældende lov starter optjeningen af disse år ved det 30. år. De 15 år betragtes af den enkelte flyveleder som en forudsætning for, at den pågældende ønsker at avancere »ud af« flyvelederstillingen. Starttidspunktet ved det 30. år for optjeningen af de operative år har vist sig at udgøre en vis barriere for flyveledernes ønske om at avancere. Ved at flytte starttidspunktet til det 25. år mindskes denne barriere.

Titlen på lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken er ændret ved lov nr. 208 af 28. april 1993 til lov om tjenestemænd. Der er således tale om en redaktionel ændring.

Til nr. 2

Af den gældende bestemmelse fremgår, at flyveledere ved afsked på grund af alder får hvert af de sidste 7 tjenesteår medregnet i pensionsalderen med 2 år. Efter denne bestemmelse er det den pensionsalder, der er optjent i de sidste 7 år, der fordobles.

Denne beregningsmetode, der tidligere har været gældende for officerer, medfører mindre end 7 års pensionsalder, hvis flyvelederne i disse 7 sidste år har været deltidsansatte, eller hvis de har tjenestefrihed uden løn.

Som eksempel kan nævnes, at en flyveleder, som som 55-årig har 7 tjenesteår, der er medregnet fuldt i pensionsalderen, men har tjenestefrihed, (der ikke medregnes i pensionsalderen) ud over det 55. år, for hvert år, der går herefter, vil få færre og færre af de 7 ekstra pensionsalderår.

For andre tjenestemænd, der har en lavere pligtig afgangsalder end 70 år, gælder tjenestemandspensionslovens § 17. Ifølge denne bestemmelse fastsættes pensionsalderen som den pensionsalder den pågældende ville have opnået ved tjeneste indtil 70 års alderen. En tjenestemand, for hvem der gælder en pligtig afgangsalder på 63. år, får således sin optjente pensionsalder forhøjet med indtil 7 år. Betingelsen for at få denne forhøjelse på 7 år er alene, at den pågældende ikke allerede inden det 70. år ville have nået højeste pensionsalder, dvs. 37 år. Det er således ikke en betingelse for at opnå disse 7 års forhøjelse, at tjenesten i en periode inden fratrædelsen har haft et bestemt omfang.

For at tilnærme reglerne for flyveledere mere til de regler, der gælder for andre tjenestemænd med lavere pligtig afgangsalder, og for at undgå de nævnte situationer, foreslås loven ændret.

Til nr. 3

Den gældende bestemmelse tog sigte på ved den nugældende lovs ikrafttræden pr. 1. april 1979 at etablere en overgangsordning for flyveledere, der allerede var ansat på dette tidspunkt. Der er derfor nu tale om en ren redaktionel ændring, der fastholder denne overgangsordning for flyveledere ansat før 1. april 1979.