

Der er ikke nogen forpligtelse til at etablere forældrebestyrelse, hvis der i institutionsbestyrelsen er flertal af valgte forældre og dette fremgår af vedtægtsbestemmelserne.

Bestemmelsen angiver således, at bestyrelsen med et flertal af valgte forældre kan være en del af institutionsbestyrelsen, d.v.s. en én-strengt bestyrelse. Der er endvidere mulighed for en to-strengt bestyrelseskonstruktion, d.v.s. en institutionsbestyrelse, der har den overordnede kompetence vedrørende den selvejende daginstitution, og en forældrebestyrelse, som har den mere begrænsede kompetence, jf. nedenfor.

Der er således valgfrihed for institutionerne til at beslutte, hvorvidt man ønsker den ene eller den anden model.

Regler for styrelse af selvejende daginstitutioner fastsættes i en vedtægt for den enkelte institution. Vedtægten skal indeholde regler om eventuel opdeling af bestyrelsen i en institutionsbestyrelse og en forældrebestyrelse, samt i hvilket omfang forældre og medarbejderrepræsentanter har indflydelse på forhold som idégrundlag og formål, fundats, formueforhold samt arbejdsgiveransvar og økonomisk ansvar. Det skal endvidere fremgå, hvordan bestyrelsen sammensættes, herunder hvordan medarbejdere indgår i bestyrelsen, hvilke regler for valg/valgperiode der følges etc. Spørgsmålet om medarbejderrepræsentanternes stemmeret skal også indgå i vedtægten.

Kommunalbestyrelsen godkender nye vedtægter og ændringer i eksisterende vedtægter efter indhentet udtalelse fra forældrebestyrelsen.

*Stk. 8.* Bestemmelsen angiver, at det i den selvejende institutions vedtægt skal være angivet, hvilken kompetence en forældrebestyrelse skal tillægges. Med bestemmelsen sikres, at en bestyrelse med et flertal af forældre som minimum tillægges en kompetence, der svarer til den kompetence, forældre med børn i kommunale dagtilbud skal tillægges, d.v.s.

- indflydelse på principperne for daginstitutionernes virksomhed
- indflydelse på principperne for anvendelse af en økonomisk ramme
- indstillingsret til institutionsbestyrelsen i forbindelse med ansættelse af personale i daginstitutionen.

Kompetencen udøves under respekt for kommunalbestyrelsens overordnede mål og rammer samt den i vedtægten fastsatte målsætning og idégrundlaget.

I vedtægten fastlægges endvidere den nærmere bestyrelseskompetence i henholdsvis institutionsbestyrelsen og en eventuel forældrebestyrelse, herunder

der hvorvidt beslutninger vedrørende institutionens overordnede formål og formueforhold forudsætter enstemmighed eller særligt kvalificeret flertal i en institutionsbestyrelse.

I en selvejende institution, hvor der vælges en to-strengt model, d.v.s. der oprettes en forældrebestyrelse, vil kompetencefordelingen mellem institutionsbestyrelsen og forældrebestyrelsen i fx. en menighedsinstitution kunne beskrives således:

Institutionsbestyrelsen fastlægger *institutionens formål*, fx. at den drives ud fra en kristen etik og næstekærlighed og bygger på Folkekirkens idégrundlag.

Forældrebestyrelsen fastlægger inden for dette værdigrundlag *principperne for institutionens virksomhed*, fx. hvordan fremmes næstekærligheden, principper for samarbejdet med kirken, for det pædagogiske arbejde og budgettet.

Lederen af institutionen fastlægger hvilke *konkrete handlinger*, der udmønter forældrebestyrelsens principper, fx. deltagelse i forskellige gudstjenester, hvordan man i dagligdagen hjælper hinanden og hvilke eventyr/historier der læses for at fremme de pædagogiske principper.

I vedtægten for den selvejende daginstitution fastlægges således, hvordan forældrebestyrelsens kompetence afgrænses i forhold til institutionsbestyrelsens overordnede kompetence vedrørende idégrundlag og formål, fundats og formueforhold samt arbejdsgiveransvar og økonomiske ansvar.

*Stk. 9.* Den foreslåede bestemmelse er en præcisering af lederens funktion i forhold til såvel institutionsbestyrelsen som en forældrebestyrelse. Lederen træffer administrative dispositioner inden for bestyrelsens beslutninger og forestår den daglige drift. Lederen har ansvaret for tilrettelæggelse af institutionens drift herunder det pædagogiske arbejde under hensyn til de principper, der besluttet af en forældrebestyrelse og under hensyn til institutionens formål og idégrundlag.

Til nr. 3

Den foreslåede ændring vil betyde, at kommunalbestyrelsen forpligtes til at oprette som minimum én forældrebestyrelse i dagplejen. Hermed vil der ske en formel ligestilling af forældre med børn optaget i den kommunale dagpleje med forældre med børn optaget i kommunale daginstitutioner.

Den foreslåede ændring vil desuden betyde, at det fortsat vil være det normale, at der indgår to medarbejderrepræsentanter i forældrebestyrelsen i den kommunale dagpleje, men det vil blive muligt at afpasse antallet af medarbejderrepræsentanter efter forholdene i dagplejen.