

Deltagelse i et seminar afholdt i henhold til § 9 a berettiger til erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, da der er pligt til at deltage.

Et flertal af medlemmerne i udvalget om kommunalpolitikernes arbejdsvilkår, jf. side 63 i betænkningen, har ikke fundet det rimeligt, at kommunalbestyrelsesmedlemmer, der af kommunalbestyrelsen er anmodet om at forelægge en sag for en minister eller lignende, ikke efter de gældende regler har mulighed for at få erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

I overensstemmelse hermed foreslås det, jf. 5. pkt., at en kommunalbestyrelse får mulighed for at tillægge et medlem erstatning for tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med varetagelsen af andre kommunale hverv, som medlemmet af kommunalbestyrelsen eller dennes udvalg anmodes om at udføre, jf. henvisningen til stk. 1, litra e. Der gives således adgang til at yde erstatning for tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med udførelsen af hverv på kommunalbestyrelsens eller et udvalgs vegne, selvom der ikke er tale om deltagelse i et møde.

Kommunalbestyrelsen kan træffe beslutning herom fra gang til gang. Beslutning kan imidlertid også træffes med generel virkning, forudsat at det er præcist angivet, hvilke hverv der skal kunne begrunde ydelse af erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Maksimum for erstatningen pr. dag hæves fra det tredobbelte til det femdobbelte af diætbløbet. Ved de nuværende diætsatser vil maksimum herefter udgøre 1.600 kr. pr. dag.

Erstatning for tabt arbejdsfortjeneste omfatter alle mistede økonomiske ydelser forbundet med fraværet fra arbejdspladsen, herunder feriegodtgørelse, manglende pensionsindbetalinger m.v.

#### Til stk. 6

Det følger af denne bestemmelse, at en vederlagt udvalgsformand ikke kan modtage erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af hverv, der udføres af den pågældende i dennes egenskab af udvalgsformand, ligesom en viceborgmester, der modtager fast viceborgmestervederlag, ikke kan modtage erstatning i anledning af tab opstået ved varetagelsen af viceborgmesteropgaver, herunder varetagelse af funktionen som borgmester, jf. § 33. En udvalgsformand kan heller ikke modtage erstatning for tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med deltagelse i kurser, der vedrører udvalgets forretningsområde.

Bestemmelsen indebærer endvidere, at et kommunalbestyrelsesmedlem, der modtager honorar, diæter eller anden vederlæggelse f.eks. fra et kommunalt fællesskab eller et aktieselskab eller i medfør af særlovgivning, vil være afskåret fra at modtage erstat-

ning for tabt arbejdsfortjeneste i henhold til stk. 4 for varetagelsen af det pågældende hverv.

#### Til stk. 7

Bestemmelsen svarer i det væsentlige til de gældende bestemmelser i § 16, stk. 7, og § 16 a, stk. 4.

Den foreslåede bestemmelse tillægger dog udvalgsformænd, der ophører med hvervet, ret til efterløn efter nærmere regler fastsat af indenrigsministeren.

Efter de gældende regler er en udvalgsformand ved fratræden ikke tilstrækkeligt økonomisk sikret. Udvalgsformanden kan udskiftes når som helst og er ikke sikret nogen form for efterløn eller anden godtgørelse. Såfremt en udvalgsformand er gået ned i arbejdstid, har frasagt sig lønede hverv eller har ansat medhjælp i sin virksomhed med henblik på varetagelse af formandshvervet, kan den pågældende ved ophør af formandshvervet blive bragt i en vanskelig økonomisk situation.

Det foreslås derfor i overensstemmelse med opfattelsen hos et flertal i udvalget om kommunalpolitikernes arbejdsvilkår, jf. side 69 i betænkningen, at der tillægges udvalgsformænd efterløn i lighed med den ordning, der gælder for borgmestre, dvs. udbetaling af et beløb ved ophør med hvervet. Derved får en udvalgsformand en bedre mulighed for at kunne tilrettelægge sin arbejdssituation efter de ændrede vilkår.

Efterlønnen vil blive fastsat således, at den svarer til formandens funktionstid i år gange det månedlige udvalgsformandsvederlag – med et maksimum på 3 måneders vederlag.

Da et udvalg til enhver tid kan omkonstituere sig med valg af ny formand, og der således kan ske hyppige skift af formandsposten, findes det nødvendigt, at der stilles betingelse om en bestemt funktionsperiode for at opnå efterløn, f.eks. på 1 år.

#### Til stk. 8

Bestemmelsen svarer til den gældende bestemmelse i § 16 a, stk. 6.

#### Til stk. 9

Bestemmelsen svarer til de gældende bestemmelser i § 16, stk. 8, og § 16 a, stk. 7.

#### Til stk. 10 og 11

Efter de gældende bestemmelser i § 16, stk. 9, og § 16 a, stk. 8, kan en kommunalbestyrelse beslutte at yde befordringsgodtgørelse og godtgørelse for fravær fra hjemstedet i forbindelse med varetagelsen af kommunale hverv.