

F. t. l. vedr. kommunale styrelseslove m.v.

63-64. Udvalget har på den ene side fundet, at grænsen ligger i underkanten af det acceptable, når der henses til formålet med at opretholde ordningen med erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, hvorefter erstatningen må forudsættes at udgøre en reel kompensation for mistet lønindtægt. På den anden side har der i udvalget været enighed om, at en vis overgrænse bør opretholdes.

I lovforslaget foreslås det i overensstemmelse hermed, at der fortsat skal gælde et maksimum for erstatningsbeløbet, men at maksimum lempes, således at erstatningen pr. dag fremover skal kunne udgøre indtil et beløb svarende til det femdobbelte af den almindelige diætsats (for tiden 1.600 kr.).

2.4.4. Særligt vederlag til kommunalbestyrelsesmedlemmer med børn

Særligt med henblik på at opnå en bedre aldersmæssig og kønsmæssig sammensætning af kommunalbestyrelserne foreslås det, at der ydes kommunalbestyrelsesmedlemmer med børn under 10 år et særligt vederlag. Denne form for godtgørelse af udgifter til børnepassning bygger ligeledes på et forslag fra udvalget vedrørende kommunalpolitikernes arbejdsvilkår. Ved et generelt vederlagstillæg opnås tillige, at både kommunalbestyrelsesmedlemmer og de personer, der (endnu) ikke har besluttet sig for at deltage i kommunalpolitik, vil få mulighed for at orientere sig om støttemulighederne og herudfra (på forhånd) planlægge, hvordan det kommunalpolitiske arbejde bedst muligt kan passe ind i forhold til andre forpligtelser og ikke mindst i forhold til familielivet.

2.4.5. Godtgørelse af udgifter

Efter de gældende regler har en kommunalbestyrelse mulighed for at yde godtgørelse af udgifter afholdt i forbindelse med varetagelsen af kommunale hverv. For at styrke det enkelte kommunalbestyrelsesmedlems retsstilling stilles forslag om, at tre godtgørelsestyper fremover skal ydes obligatorisk i forbindelse med et kommunalbestyrelsesmedlems deltagelse i møder og kurser m.v.: rejseudgifter, nødvendige udgifter forbundet med fysisk handicappedes varetagelse af hvervet og udgifter til pasning af syge, nære pårørende.

2.4.6. Udvalgsformænd

Af hensyn til udvalgsformænds ofte vanskelige økonomiske stilling, når de ophører med hvervet, foreslås en efterlønsordning, der bygger på den, der gælder for borgmestre.

2.4.7. Ikke-kommunalbestyrelsesmedlemmer

Da der er stor forskel på arten og omfanget af de kommunale hverv, som ikke-kommunalbestyrelsesmedlemmer varetager, foreslås, at den hidtidige vederlæggelse med diæter og/eller erstatning for tabt arbejdsfortjeneste efter kommunalbestyrelsens bestemmelse opretholdes. Personer, der varetager kommunale hverv efter valg af kommunalbestyrelsen, foreslås dog tillagt ret til godtgørelse af udgifter i forbindelse med deltagelse i møder m.v.

2.4.8. Københavns Kommune

Reglerne for vederlæggelse af kommunalpolitikere i Københavns Kommune er i dag forskellige fra dem, der gælder for kommunalpolitikere i landets øvrige kommuner.

Det er imidlertid ved lovforslaget tilsigtet, at der sker de samme forbedringer af vilkårene for varetagelse af kommunalpolitisk arbejde i Københavns Kommune som i landets øvrige kommuner. Der sker samtidig en parallelisering af reglerne for vederlæggelse af kommunalpolitikere i Københavns Kommune med reglerne, der gælder for landets øvrige kommuner. Dog vil den hidtidige ordning med ét samlet vederlag blive bevaret.

2.5. Ret til fravær fra arbejdet og beskyttelse mod afskedigelse fra arbejdet i forbindelse med varetagelsen af hvervet som kommunalbestyrelsesmedlem

Efter lovforslaget vil både privat og offentligt ansatte, der er kommunalbestyrelsesmedlemmer, få en lovfæstet ret til fravær fra arbejdet til varetagelse af det kommunale hverv. I tilknytning hertil indeholder forslaget en bestemmelse, hvorefter lønmodtagere, som er medlemmer af en kommunalbestyrelse, beskyttes mod afskedigelse begrundet i kommunalpolitisk arbejde.

Forslagene bygger bl.a. på overvejelserne i betænkning 1271/1994 om kommunalpolitikernes arbejdsvilkår, side 91 ff.

Bestemmelserne i lovforslaget er ikke til hinder for, at der i henhold til anden lovgivning, overenskomster på arbejdsmarkedet eller lignende fastsættes regler, der giver lønmodtagere en videregående ret til fravær og beskyttelse mod afskedigelse.

2.5.1. Ret til fravær fra arbejdet

Formålet med lovforslaget er at sikre en mere ligelig repræsentation af privat og offentligt ansatte i kommunalbestyrelserne.

Offentligt ansatte har efter de gældende regler på arbejdsmarkedet ret til tjenestefrihed til varetagelse