

De resterende færgeoverfarter (Kalundborg-Århus, Kalundborg-Samsø, Bøjden-Fynshav og Esbjerg-Fanø) er det med nuværende serviceniveau og takstpolitik ikke muligt at drive på et kommercielt grundlag. Det følger af bestemmelsen i stk. 3, at DSB Rederi A/S kun er forpligtet til at drive disse ruter, såfremt staten yder betaling til selskabet for den fortsatte sejlads.

Dette indebærer, at det egentlige ansvar for opretholdelsen af disse ruter fortsat påhviler staten og dermed også den økonomiske forpligtelse i forbindelse hermed. For så vidt angår overfarten Kalundborg-Århus er denne forpligtelse tidsbegrænset, idet det er forudsat, at denne rute alene opretholdes i sin nuværende form indtil åbningen af Storebæltsforbindelsens vejdel i 1998.

Det er derfor hensigten, at der skal indgås kontrakter mellem DSB og DSB Rederi A/S om videreførelse af de nævnte ruter og om betalingen herfor, idet disse kontrakter tidsmæssigt vil gælde frem til og med år 2000 med undtagelse af overfarten Kalundborg-Århus. Herefter udbydes besejlingen af de tre samfundsmæssigt begrundede overfarter mellem Kalundborg-Samsø, Bøjden-Fynshav og Esbjerg-Fanø.

Indgåelse af disse kontrakter, hvorefter der ydes betaling i form af et driftstilskud til ruternes opretholdelse, vil være omfattet af statsstøttebegrebet i EF-traktatens artikel 92, og Europa-Kommissionen skal derfor underrettes herom med henblik på Kommissionens godkendelse af ordningen, førend denne kan træde i kraft.

Til § 6

I DSB's rederivirksomhed er der pr. 1. januar 1995 ansat godt 1.700 tjenestemænd, der ved selskabets overtagelse af rederidriften bevarer deres ansættelsesforhold til DSB, idet de samtidig forpligtes til varigt at gøre tjeneste i rederiselskabet på udlånsbasis. Enkelte af disse medarbejdere er ansat i overordnede chefstillinger. Disse forudsættes ved selskabsdannelsen at overgå til ansættelse i selskabet på individuelle kontrakter.

De øvrige tjenestemænd, omfattende fortrinsvis navigatører, maskinmestre og skibsassistenter bevarer i følge bestemmelsen i stk. 1 deres hidtidige ansættelsesstatus som statstjenestemænd, men er som nævnt fremover forpligtet til som udlånt fra staten varigt at gøre tjeneste i rederiselskabet. Under denne tjeneste har de som hidtil pligt til at tåle forandringer i deres stillinger, jf. tjenestemandslovens § 12.

Forpligtelsen for tjenestemændene til at gøre tjeneste i DSB Rederi A/S indebærer ikke i sig selv

forflyttelse af tjenestemændene. Der er tale om en strukturmæssig omlægning af DSB's rederivirksomhed, som ikke medfører væsentlige ændringer i driftsform og opgaver, ligesom tjenestemændene efter omdannelsen bevarer deres hidtidige opgaver og funktioner, jf. dog foran vedrørende tjenestemændenes pligt til at tåle visse forandringer i deres stillinger efter tjenestemandslovens § 12.

Det bemærkes herved, at tjenestemændene ikke vil blive pålagt at gøre tjeneste i datterselskaber som nævnt i § 2, stk. 2, idet dette alene vil ske på frivillig basis.

For udlånte tjenestemænd refunderer selskabet i følge bestemmelsen i stk. 4 DSB udgifterne til løn, rådighedsløn/ventepenge og efterindtægt af løn. Selskabet refunderer endvidere DSB's pensionsbidrag til staten (p.t. 15%) for den pensionsoptjening, som tjenestemændene opnår under udlånet til selskabet. Pensionen til de udlånte tjenestemænd betales af staten. Pensionsbidragets størrelse og forudsætninger fastsættes af finansministeren.

DSB Rederi A/S kan ikke bringe udlånet til ophør, medmindre DSB kan tilbyde de pågældende tjenestemænd anden passende stilling. I så fald vil DSB være forpligtet til at tage tjenestemændene tilbage.

Dette vil have praktisk betydning i tilfælde, hvor der som følge af ophør med sejlads på ruter bliver tale om stillingsbortfald i rederiselskabet.

Hvis tjenestemændene i sådanne tilfælde ikke kan tilbydes anden passende stilling i DSB Rederi A/S eller i DSB, aktualiseres pligten for rederiselskabet til at udrede rådighedsløn/ventepenge.

Videre advancement for udlånte tjenestemænd forudsætter, at de overgår til ansættelse i selskabet. Der kan dog ske generelle og gruppevise omklassificeringer samt oprykninger i automatiske lønforløb samtidig med, at de pågældende opretholder deres ansættelsesmæssige status som tjenestemænd.

I henhold til bestemmelsen i stk. 2 skal DSB Rederi A/S snarest efter selskabets overtagelse af rederidriften tilbyde de udlånte tjenestemænd ansættelse i rederiselskabet på særlige personlige vilkår, herunder at de pågældende ikke kan omfattes af kollektive konflikter.

Tilbuddet vil endvidere, såfremt de berørte parter ikke aftaler andet – ud over bibeholdelse af retten til pension efter tjenestemandspensionsloven – indeholde opretholdelse af følgende løn- og ansættelsesvilkår:

- Ansatte bevarer retten til ventepenge/rådighedsløn, jf. reglerne i tjenestemandslovens § 32, og i tilknytning hertil også tjenestemandens pligter som anført i tjenestemandslovens § 12.