

den bliver muligt for nye medarbejdere at købe (spare) sig til reel indflydelse i deres virksomhed.

Det skal også sikres, at det individuelle pensions-element ikke bliver så stort, at virksomheden drænes for kapital, når medarbejderne går på pension.

Derfor ønsker SF med inspiration fra bl.a. det baskiske/spanske område ved Mondragon at dele med-

arbejderkapitalen op i en individuel opsparingsdel og i en kollektiv del, som er bundet til virksomheden.

I Mondragonområdet er der over en 20-årig periode skabt 20.000 arbejdspladser i medarbejderejede virksomheder og i midten af 80'erne blev 75 pct. af al industriinvestering i området foretaget af medarbejderejede virksomheder, selv om de kun beskæftigede 5 pct. af befolkningen.