

4. Loven skal sikre, at der etableres mulighed for støttet uvildig rådgivning for medarbejdergrupper, som ønsker at indgå i hel eller delvis medarbejderovertagelse af virksomheder.  
Rådgivningen skal omfatte:
    - a. Juridiske og organisatoriske forhold.
    - b. Regnskabsmæssige forhold.
  5. Loven skal sikre en gunstig ramme for finansiering af hel eller delvis medarbejderovertagelse ved:
    - a. Gunstige lånevilkår for individuelle kapitalindskud med 50 pct. kaution fra staten.
    - b. Gunstige lånevilkår for indskud i den kollektive del af medarbejderfond med 50 pct. kaution fra staten.
    - c. At indskud fra virksomheden på de individuelle kapitalkonti efter fastsatte principper skal være skattefrie efter reglerne for pensionsopsparing.
    - d. At indskud fra virksomheden i den kollektive del af medarbejderfonden skal være skattefrie.
  - e. Mulighed for løbende skattefrie opsparing (tilsvarende begunstiget pensionsopsparing) på indtil 15 pct. af bruttolønnen i 5 år. Derefter maks. 5 pct., medmindre der for de resterende 10 pct. indgås en risikospredningsaftale gennem en kollektiv pensionskasse.
  - f. At arve-, gave- og avancebeskatning kan indefrysnes i den kollektive del af medarbejderfonden ved salg af en virksomhed til medarbejdereje, hvor mere end 50 pct. af medarbejderne indgår i medarbejder-ejet. Det skal kunne ske både ved helt og delvist salg.
6. Loven skal fastsætte principper for anvendelse og beskatning af den kollektive del af medarbejderfonden, hvis virksomheden lukker eller sælges.
  7. Medarbejderfondens midler skal bl.a. kunne indgå i en låne- og finansieringsfond for medarbejderfonde.