

Beslutningsforslag nr. B 29. Fremsat den 24. november 1994 af Kjeld Rahbæk Møller (SF), Tommy Dinesen (SF), Steen Gade (SF) og Jørn Jespersen (SF)

## Forslag til folketingsbeslutning om fremme af medarbejdereje i dansk erhvervsliv

Folketinget opfordrer regeringen til snarest at fremsætte lovforslag til fremme af medarbejdereje i dansk erhvervsliv.

Lovforslaget skal indrettes således, at der i såvel eksisterende som nye virksomheder skabes mulighed for at etablere reelt medeje af virksomhederne efter følgende retningslinjer:

1. Loven skal definere virksomheder med medarbejdereje eller medarbejderejerandel som:
  - a. Virksomheder, hvor der er oprettet en medarbejderfond, hvor fondens midler fortrinsvis investeres i virksomheden.
  - b. Medarbejderfonden kan bestå af individuelle kapitalindskud (som skal kunne hæves ved pension) og en kollektiv del, der i princippet indestår i virksomheden i al fremtid.
  - c. Hvor den kollektive del af den samlede kapital i medarbejderfonden er mindst 50 pct.
  - d. Hvor fondens overskud tilgår fonden.
  - e. Hvor indflydelsen i medarbejderfonden for den individuelle kapitalandel kan være i forhold til indskyderkapital eller efter andelsprincippet. Medens indflydelse på den kollektive del skal være efter andelsprincippet. Fordelingen af indflydelsen mellem den individuelle del og den kollektive del skal være i forhold til indskudet.
  - f. Hvor ansatte, der har været i virksomheden i mindst 1 år, har adgang til at købe andele i medarbejderfonden.
  - g. Hvor adgang til indflydelse på medarbejderfonden er sikret, når en medarbejder har indbetalt eller lavet opsparingsaftale for et indskud, som maksimalt svarer til 1 månedsløn for en fuldtidsansat i den type stilling. Adgang til indflydelse på den kollektive del af medarbejderfonden skal dog kunne gøres afhængig af, at man ikke er fratrudd og har fået ansættelse i en anden virksomhed.
- h. Hvor medarbejderfondens indflydelse på virksomheden mindst er i forhold til indskudt kapital, og hvor medarbejderfonden uanset indskudets størrelse er garanteret en plads i virksomhedens bestyrelse.
2. Loven skal sikre, at medarbejdereje kan etableres trinvis, idet der med henblik på de tilfælde, hvor medarbejderne starter som mindretalsejere, etableres en særlig mindretalsbeskyttelse med bl.a. et halvt års varsel og forkøbsret, hvis flertalsejeren ønsker at sælge eller fusionere virksomheden. Der skal desuden sikres medarbejderfonden en forkøbsret ved aktieemission eller ved handel med andele eller anparter uden om fondsbørsen.
3. I forhold til de individuelle indskud i medarbejderfonden skal loven sikre:
  - a. At de individuelle indskud i medarbejderfonden kan hæves ved pensionering. Desuden skal de kunne hæves og indskydes som medarbejderkapital i en anden virksomhed eller indskydes i en pensionsopsparing i tilfælde, hvor medarbejderen afskediges.
  - b. At medarbejderfonden, når en medarbejder fratrudder frivilligt uden at gå på pension, kan beslutte om fonden ønsker at købe den fratruddte medarbejders individuelle indskud ud af fonden eller ønsker, at de fortsat skal indestå i fonden. Udbetales medarbejderens indestående, skal midlerne indgå i ny medarbejderkapital eller i en pensionsopsparing.