

ratet for Arbejdsløshedsforsikringen orienteres om disse underretninger. Underretningerne kan ske ved elektronisk materiale. Arbejdsløsheds-kasserne orienterer Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen om resultatet af hver undersøgelse med angivelse af hjemmel i rådighedsbekendtgørelsen.

Arbejdsformidlingen skal systematisk følge op overfor arbejdsgivere, der ikke melder tilbage i forbindelse med en formidling. Dette skal ses i tæt sammenhæng med en øget informationsindsats (en informationskampagne) overfor arbejdsgiverne, arbejdsløsheds-kasserne og de ledige.

Med henblik på at sikre et solidt grundlag for fremtidige diskussioner af den administrative praksis ved vurdering af lediges rådighed, iværksættes der i to etaper, hvor den første etape er med virkning fra 1. januar 1995, en løbende statistik over dagpengemodtageres afslag på formidlet arbejde og på tilbud i henhold til lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og arbejdsløsheds-kassernes afgørelser i disse sager.

Ved en ændring af rådighedsbekendtgørelsen præciseres det, at pligten til at overtage formidlet rimeligt arbejde efter 12 måneders ledighed omfatter arbejde, som den ledige kan varetage eller som den ledige hurtigt kan opkvalificeres til at varetage. Der skal så vidt muligt tages hensyn til den lediges alder, uddannelse, erhvervs erfaring og øvrige kvalifikationer, men samtidig skal dette afvejes mod ledigheds-længde og arbejdsmarkedssituationen i medlemmets geografiske område.

Karantæneperioderne i rådighedsbekendtgørelsen gøres effektive.

Sanktionssystemet udformes således, at den økonomiske virkning af sanktionerne ikke kan undgås, bl.a. ved at den ledige holder ferie eller er på kurser.

Referencerammen for gentagelsesvirkningen udvides fra 6 til 12 måneder. Dette medfører, at 2 afslag inden for 12 måneder betyder, at man mister retten til dagpenge.

I reglerne om de gyldige grunde til afslag/ophør sker der en opstramning således at bestemmelsen om de gyldige grunde gøres udtømmende, og antallet af de nuværende gyldige grunde reduceres.

II. Bemærkninger til § 1.

Lovforslaget indebærer følgende ændringer:

a. Justering af handlingsplanerne

1) Aftaleprincippet fastholdes i forbindelse med den individuelle handlingsplan, men arbejdsmarkedsmyndigheden vil fx for at imødegå flaskehalse på arbejdsmarkedet kunne fastsætte det kon-

krete tilbud ud fra aktuelle behov på arbejdsmarkedet.

2) Retten til en handlingsplan udskydes til efter 6 måneders ledighed.

b. Ændringer i delperiode 2.

1) Der indføres en egentlig tilbudsret og -pligt, således at ledige i delperiode 2 som udgangspunkt har ret og pligt til tilbud på fuld tid. Sanktionerne ved afslag e.lign. på tilbud i delperiode 2 skærpes, således at afslag på tilbud medfører, at dagpenge bortfalder. Der henvises til bemærkningerne til lovforslagets § 2.

2) Tilbudsretten og -pligten kan opfyldes med offentlig jobtræning, individuel jobtræning (som afløser det hidtidige redskab »særligt tilrettelagt jobtræning«), selvfunden privat jobtræning, uddannelse og etableringsydelse. Der skal også fremover udarbejdes en handlingsplan forud for afgivelse af tilbud i delperiode 2, men handlingsplanen må ikke virke forsinkende for aktiviteterne.

3) Indførelse af ret til selvfunden privat individuel jobtræning.

4) Ledige i delperiode 2 er under tilbud sikret en ydelse svarende til de maksimale dagpenge. Indkomstgarantien uden for tilbud ophæves, og erstattes af ret til dagpenge efter de almindelige regler.

5) Der indføres en ret til befordringsgodtgørelse ved deltagelse i individuel jobtræning.

c. Øvrige ændringer:

Forslaget indebærer en række konsekvensændringer, og andre nødvendige ændringer. Det drejer sig bl.a. om følgende:

1) Det præciseres, at AF – udover kvoten – kan betale den fulde lønudgift ved tilbud om beskæftigelse i kommunal og statslig jobtræning.

2) Hjemmel til at fastsætte regler om, at der fra aktivbevillingen kan ydes støtte til beskæftigede, der deltager i uddannelse som led i jobrotation.

3) Præcisering af klagebestemmelser samt delegationsbestemmelse o.a.

Der gennemføres administrativt en stramning af procedurerne for indberetning af de ledige, som ikke ønsker at medvirke ved udarbejdelse af handlingsplanen med henblik på en optimal administration af reglerne på rådighedsområdet. Der henvises til bemærkningerne til lovforslagets § 2.

Endvidere gennemføres administrativt en mulighed for, at a-kassen og AF kan aftale kortere generelle »rådføringsfrister« på højst 4 uger i forbindelse