

udover mulighed for at aftale op til yderligere 26 ugers børnepasningsorlov.

Til nr. 11 (§ 15)

Der er til dels tale om en redaktionel ændring af bestemmelsen.

Orlovsydelsen til børnepasningsorlov nedsættes ligesom ved sabbatorlov til 70 pct. af den maksimale dagpengesats for henholdsvis fuldtidsforsikrede og deltidsforsikrede. Fra og med den 1. april 1997 nedsættes orlovsydelsen yderligere til 60 pct. af den maksimale dagpengesats. Der henvises til bemærkningerne til nr. 5-6 og til de almindelige bemærkninger.

Kommunerne vil fortsat have mulighed for at supplere ydelsen ved børnepasningsorlov med et beløb fastsat i henhold til § 69b i lov om social bistand.

Efter de gældende regler vil en deltidsforsikret lønmodtager, der arbejder på fuld tid med sideløbende lønarbejde og selvstændig virksomhed, ved orlov fra begge beskæftigelser få udbetalt orlovsydelse med satsen for deltidsforsikrede, mens en ikkeforsikret med tilsvarende beskæftigelse vil få udbetalt orlovsydelse med satsen for fuldtidsforsikrede. Det foreslås derfor, at der indsættes en bestemmelse, jf. stk. 4 og stk. 5, der sikrer, at denne gruppe kan få udbetalt orlovsydelse i overensstemmelse med pågældendes beskæftigelsesforhold. Disse bestemmelser antages kun at ville finde anvendelse i ganske få tilfælde.

Til nr. 12

Kapitel 5 om særlige adgangskrav indeholdt en bestemmelse om, at lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende i en overgangsperiode frem til udgangen af 1994 kunne få orlov, selvom betingelsen i § 2 og § 7 om ret til dagpenge ikke var opfyldt. Bestemmelsen er ikke længere aktuel.

Til nr. 13 (§ 17)

Der er tale om en præcisering af, at en person samlet kun kan få sabbatorlov og uddannelsesorlov i et år inden for en periode på 5 år, idet ledige dog kan få uddannelsesorlov i 2 år inden for den 7-årige ydelsesperiode. Der gives endvidere mulighed for, at arbejdsministeren kan fastsætte regler om, hvorledes den samlede periode med orlov den 5-årige og 7-årige periode skal opgøres.

Til nr. 14 (§ 19)

§ 19 er indholdsmæssigt ændret på en række punkter.

Fortsætter arbejdsgiveren med at udbetale den sædvanlige løn under orloven, og overstiger lønnen orlovsydelsen, udbetales orlovsydelsen til arbejdsgiveren, jf. stk. 2. Udbetaler arbejdsgiveren under orloven en løn, der er knyttet til en uddannelsesaftale, er der ikke tale om sædvanlig løn, uanset at lønnen svarer til den løn, der blev udbetalt under det almindelige ansættelsesforhold. Arbejdsgiveren vil derfor ikke i disse tilfælde kunne få udbetalt orlovsydelsen.

Det vil, jf. stk. 3, fortsat være muligt for en arbejdsgiver at supplere orlovsydelsen med et beløb, uden at der sker fradrag i orlovsydelsen.

Med den nye formulering i stk. 5 sikres, at enhver anden form for offentlig forsørgelsesydelse medfører, at der ikke kan udbetales orlovsydelse. Efter den hidtidige formulering var det f. eks. muligt at modtage social pension samtidig med orlovsydelse, hvis man i kraft af en beskyttet beskæftigelse var blevet berettiget til dagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. Kontanthjælp efter § 37 i lov om social bistand er som en offentligt forsørgelsesydelse nu omfattet af bestemmelsen i stk. 5. Det er herefter præciseret, at en modtager af orlovsydelse ikke er afskåret fra at søge om kontanthjælp i særlige tilfælde, f.eks. til dækning af udgifter til sygebehandling, medicin el. lign. eller hjælp til nødvendige merudgifter til pasning af et handicappet barn i hjemmet, herunder hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste i begrænset omfang.

Der vil fortsat skulle foretages fradrag i orlovsydelsen for arbejde og indtægter, som orlovspersonen har i perioden, hvor pågældende modtager orlovsydelse.

Det sikres endvidere med det nye stk. 7, at der ikke vil kunne udbetales orlovsydelse under fængselsophold m.v., svarende til, hvad der gælder for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge.

Der er desuden foretaget redaktionelle ændringer af bestemmelsen.

Til nr. 15 (§ 21)

Der er til dels tale om en redaktionel ændring af bestemmelsen.

Der indføres mulighed for, at Arbejdsformidlingen kan tilbagekalde en orlovsbevilling, hvis betingelserne for orloven ikke længere er til stede. Der kan f.eks. være tale om tilfælde, hvor en person på uddannelsesorlov ophører med at følge uddannelsen.

Der indføres endvidere en adgang til, at arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler om, på hvilket tidspunkt Arbejdsformidlingen kan bevilge orlov, hvornår Arbejdsformidlingen kan tilbagekalde