

nelsen derfor allerede giver et forsørgelsesgrundlag. Hvis bemyndigelsen anvendes, vil reglerne om uddannelsesorlov på dette område blive parallelle med reglerne om voksenuddannelsesstøtte, hvor der ikke er adgang til støtte i perioder, hvor der er ret til løn fra et praktikstedes side.

Til nr. 3 (§ 6)

Der henvises til de almindelige bemærkninger om, at ydelsesniveauet ved uddannelsesorlov fortsætter på 100 pct. efter den 1. april 1995.

Til nr. 4 (§ 7)

Der indføres en bestemmelse om, at et sabbatorlovsforløb skal være på mindst 13 uger i sammenhæng.

Ligesom ved uddannelsesorlov indføres der en bestemmelse om, at støttet arbejde ikke kan indgå ved opgørelsen af beskæftigelseskravet. Der henvises til bemærkningerne under nr. 1.

Til nr. 5-6 (§ 8)

Orlovsydelsen til sabbatorlov nedsættes fra 80 pct. til 70 pct. af den maksimale dagpengesats for henholdsvis fuldtidsforsikrede og deltidforsikrede. Nedsættelsen sker for sabbatorlovsforløb, der bevilges på grundlag af ansøgning, der er indgivet efter lovforslagets fremsættelse i Folketinget, jf. bemærkningerne til overgangsbestemmelserne i § 3 og § 4.

Fra og med den 1. april 1997 nedsættes orlovsydelsen yderligere til 60 pct. af den maksimale dagpengesats.

Til nr. 7 (§ 9, stk. 1)

Kravet om, at der skal ansættes en ledig som afløser for en lønmodtager, der tager sabbatorlov, videreføres. Der indføres imidlertid et krav om, at den ledige umiddelbart forud for ansættelsen i orlovstil-lingen skal have haft mindst 52 ugers forudgående ledighed inden for 65 uger.

Der gives desuden adgang til, at arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler om hvilke ledige, der kan ansættes som afløser ved sabbatorlov.

Til nr. 8 (§ 10)

Der er til dels tale om en redaktionel ændring af bestemmelsen.

Ligesom ved uddannelsesorlov foreslås det, at der altid skal ansættes en afløser for orlovspersonen, når orlovspersonen er beskæftiget i en virksomhed, der fortsættes af ægtefællen under orloven. Der henvises til bemærkningerne under nr. 1.

Adgangen til børnepasningsorlov gælder fortsat både for medlemmer af arbejdsløsheds-kasser og for ikkeforsikrede.

Afgrænsningen af, om en orlovsansøger skal betragtes som selvstændig erhvervsdrivende eller lønmodtager, afgøres for et medlem af en arbejdsløsheds-kasse efter regler fastsat i medfør af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. For ikkeforsikrede sker afgrænsningen efter reglerne i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

For at undgå, at en beskæftiget lønmodtager, der har udnyttet sin retmæssige adgang til børnepasningsorlov, og hvis arbejdsgiver ikke ønsker at indgå aftale om yderligere børnepasningsorlov, siger sit arbejde op for at gå på orlov som ledig, gives der i stk. 5 adgang til, at arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler om forudgående ledighed i særlige tilfælde som betingelse for bevilling af børnepasningsorlov. Det vil således være muligt at fastsætte en bestemmelse, om at en ledig, der har sagt sit arbejde op for at gå på børnepasningsorlov som ledig, skal have været ledig og tilmeldt Arbejdsformidlingen eller den instans, der formidler arbejdskraft på det pågældende område, og have modtaget arbejdsløshedsdagpenge i en vis nærmere fastsat periode.

Til nr. 9 (§ 10a)

Bestemmelsen indebærer, at det i visse situationer er muligt at anvende offentligt dagtilbud under børnepasningsorlov. Der skal være tale om situationer, hvor kommunalbestyrelsen træffer beslutning efter lov om social bistand § 33, stk. 2, nr. 1, om, at barnet skal søge dagtilbud. Beslutningen kan enten være truffet, inden forældrene får bevilget orlov eller beslutningen kan være truffet under orloven. Det er op til kommunalbestyrelsen at vurdere ud fra bestemmelser i lov om bistand om hjælpeforanstaltninger, hvorvidt hensynet til barnet taler for, at det kan benytte dagtilbud uanset forældrenes orlov.

Til nr. 10 (§ 11, stk. 1)

Der er fortsat mulighed for, at hver af forældrene kan få 52 ugers orlov pr. barn i alderen 0-8 år.

Lønmodtagere har fortsat ret til 26 ugers orlov til børnepasning, hvis orloven påbegyndes inden, barnet fylder 1 år. Hvis orloven tages på et senere tidspunkt, har lønmodtageren ret til orlov i 13 uger. Der er fortsat mulighed for at aftale orlov op til 52 uger. Det vil således være muligt for en familie at sammensætte et sammenhængende orlovsforløb bestående af barselorlov og retmæssig børnepasningsorlov op til 1½ år pr. barn. Hver af forældrene har her-