

de hidtidige erfaringer med orlovsordningerne. Der henvises til bemærkningerne til de enkelte bestemmelser.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Det skønnes, at gennemsnitsbestanden af orlovs-personer ved en videreførelse af de gældende regler vil være ca. 70.000 i 1995, hvoraf 45.000 er børnepasningsorlov, 22.000 er uddannelsesorlov og 3.000 er sabbatorlov.

Ved lovforslagets gennemførelse forudsættes, at *tilgangen* til børnepasningsorlov bliver reduceret med ca. 15 pct. i forhold til den hidtil forventede tilgang i 1995 som følge af nedsættelsen af ydelsen fra 80 pct. til 70 pct. af højeste dagpengebæleb. På baggrund heraf kan det skønnes, at gennemsnitsbestanden af personer på børnepasningsorlov i 1995 falder med ca. 3.000 til i alt ca. 42.000.

Videreførelsen af sabbatorordningen med de foreslåede skærpede betingelser og ydelsesnedsættelsen fra 80 pct. til 70 pct. skønnes at medføre en betydelig reduktion i tilgangen til ordningen i forhold til 2. halvår 1994. Bestanden af personer på sabbatorlov skønnes derfor at være væsentligt reduceret ved udgangen af 1995 i forhold til indgangen til 1995.

Uddannelsesorlovsydelsen fastholdes efter lovforslaget på højeste dagpengesats efter 1. april 1995. Det skønnes ikke at påvirke tilgangen i 1995 til uddannelsesorlov.

Den samlede bruttobesparelse på orlovsordningerne i 1995 kan isoleret set opgøres til ca. 160 mill. kr.

Erhvervsøkonomiske konsekvenser

De nye bestemmelser om børnepasningsorlov medfører, at ordningen baseres mere på aftaleprincippet end i dag. Det medfører bedre planlægningsmuligheder i virksomhederne på kort sigt. Endvidere forlænges uddannelsesorlovssatsen på 100 pct. af dagpengebælebet. Da det er den af orlovsordningerne, der er mest rettet mod virksomhedernes konkurrenceevne, må dette skønnes at påvirke erhvervenes økonomi i positiv retning.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1 (§ 2, stk. 2-6)

Det foreslås med stk. 2, at der altid skal ansættes en afløser for orlovspersonen, når orlovspersonen er beskæftiget i en virksomhed, der fortsættes af ægtefællen under orloven. Baggrunden for bestemmelsen

er, at det i dette tilfælde reelt ikke vil være muligt at sikre, at pågældende også rent faktisk holder op med at arbejde i virksomheden under orloven. Forslaget skal således sikre, at orlovsydelsen ikke kommer til at virke som erhvervsstøtte.

Det foreslås med stk. 3, at der indsættes en bestemmelse om, at støttet beskæftigelse/udøvelse af selvstændig virksomhed ikke kan medregnes ved opgørelsen af beskæftigelseskravet, hvorefter det er en betingelse, at beskæftigede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende skal have haft tre års forudgående beskæftigelse inden for de seneste fem år for at få uddannelsesorlov. Med bestemmelsen sikres parallellitet med hensyn til, hvilke former for beskæftigelse, der berettiger til udbetaling af ydelser efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om orlov.

Forslaget i stk. 4 indebærer, at personer, der er påbegyndt en uddannelse med løn, ikke kan tage uddannelsesorlov som lønmodtagere til uddannelsen.

Med forslaget i stk. 5 gives der mulighed for, at arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at der i særlige tilfælde kan gives uddannelsesorlov til personer under 25 år. Der skal være tale om tilfælde, hvor der ved kollektiv aftale etableres et større jobrotationsprojekt på en arbejdsplads, og hvor de ansatte deltager i uddannelse og erstattes af afløserne. Hvis en mindre del af deltagerne, der indgår i den kollektive aftale er under 25 år, vil de i særlige tilfælde kunne opnå uddannelsesorlov.

For at undgå, at en beskæftiget lønmodtager, hvis arbejdsgiver ikke ønsker at indgå aftale om uddannelsesorlov, siger sit arbejde op for at gå på orlov som ledig, gives der i stk. 6 adgang til, at arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler om forudgående ledighed som betingelse for bevilling af uddannelsesorlov i særlige tilfælde. Det vil således være muligt at fastsætte en bestemmelse om, at en ledig, der har sagt sit arbejde op for at gå på uddannelsesorlov som ledig, skal have været ledig og tilmeldt Arbejdsformidlingen eller den instans, der varetager formidlingen af arbejdskraft på det pågældende område og have modtaget arbejdsløshedsdagpenge i en vis nærmere fastsat periode.

Til nr. 2 (§ 3, stk. 2)

Med denne bestemmelse åbnes der mulighed for, at arbejdsministeren sammen med undervisningsministeren kan fastsætte regler om, at der ikke kan fås uddannelsesorlov til blandt andet erhvervsuddannelser, hvortil der er knyttet løn. Baggrunden for myndigelsesbestemmelsen er, at der kan blive behov for at regulere adgangen til at opnå orlov til uddannelser, hvortil der er knyttet en løn, og hvor uddan-