

## Bemærkninger til lovforslaget

### *Almindelige bemærkninger*

Lov nr. 435 af 30. juni 1993 om orlov (Folketings-tidende 1992-93, FF sp. 8340, 8771, 11401 og 12018; tillæg A, sp. 8853; tillæg B, sp. 2021 og 3343; tillæg C, sp. 1815) er senest bekendtgjort ved lovebeken-dtgørelse nr. 269 af 15. april 1994.

Med lov om orlov, der trådte i kraft den 1. januar 1994, blev der som et led i den samlede reform af den arbejdsmarkedspolitiske indsats i en forsøgsperiode indført adgang til uddannelses- sabbat- og børnepas-ningsorlov. Ifølge loven skal der senest med udgan-gen af 1995 tages stilling til, om orlovsordningerne skal fortsætte og i hvilken form.

Ifølge lov om orlov kan Arbejdsformidlingen ikke godkende aftaler om orlov til sabbat efter den 31. december 1994, og godkendte aftaler kan ikke løbe længere end til udgangen af 1995. Forsøgsperioden for uddannelses- og børnepasningsorlov er et år læn-gere, idet der efter loven ikke kan etableres ordnin-ger, der løber længere end til udgangen af 1996.

Uddannelsesorloven bidrager afgørende til den nødvendige dygtiggørelse af arbejdsstyrken, og bør-nepasningsorloven har vist et stort behov for at for-ældre kan få mulighed for at tilbringe mere tid sam-men med deres børn.

Med forslaget fortsætter uddannelsesorloven og børnepasningsorloven ud over 1996.

Regeringen vil i 1995 søge gennemført en voksen- og efteruddannelsesreform baseret på hovedprincip-perne i rapporten fra 4-partsudvalget. Sigtet er at skabe et enklere system omfattende både de beskæf-tigede og ledige, der giver gode rammer for udbyg-ning af indsatsen frem mod år 2000. Der skal skabes mere efterspørgselsorienterede styringsprincipper, baseret på frit optag samt taxametertilskud og kur-susafgifter, der differentieres efter uddannelsernes målgruppe og indhold. Der sigtes på, at reformen skal træde i kraft den 1. januar 1996. Orlovsydelsen ved uddannelsesorlov opretholdes på denne bag-grund på 100 pct. af dagpengebøbet.

For at sikre en konjunkturtilpasning af tilgangen til børnepasningsorloven foretages en række juste-ringer af ordningen. Begge forældre har fortsat mu-

lighed for ved aftale eller kombination af ret og afta-le at få op til 52 ugers børnepasningsorlov for hvert barn mellem 0-8 år. Hvis barnet ikke er fyldt 1 år på tidspunktet for starten af orloven, har begge foræl-dre som lønmodtagere fortsat ret til 26 ugers orlov. Det vil sige, at der kan sammensættes et retsbaseret orlovsforløb på 24 ugers barselorlov samt 26 ugers retmæssig børnepasningsorlov til den ene forælder og 26 ugers retmæssig børnepasningsorlov til den anden forælder. Det er en forudsætning, at børne-pasningsorlov påbegyndes i umiddelbar tilslutning til barselorlov. Forældrene kan holde børnepas-ningsorlov i forlængelse af hinanden eller helt eller delvis samtidig. Hvis en lønmodtager først ønsker at udnytte retten til børnepasningsorlov, når barnet er fyldt 1 år, indskrænkes denne forælders ret til 13 uger.

Sabbatorloven tjener et vigtigt formål ved at med-virke til at skabe rotation og cirkulation på arbejds-markedet. Det foreslås derfor, at forsøget med sab-batorlov fortsætter indtil udgangen af marts 1999. Sabbatorlovsforløb skal mindst være på 13 uger og kan højst være på 1 år. For at styrke indsatsen mod langtidsledigheden fastsættes der et krav om, at den ledige, der ansættes som afløser for personen på sab-batorlov, skal have været ledig i 52 uger inden for 65 uger forud for ansættelsen som afløser.

Både ved børnepasningsorlov og sabbatorlov sker der samtidig en tilpasning af ydelsesniveauet, idet orlovsydelsen nedsættes fra 80 pct. til 70 pct. af den højeste dagpengesats. Nedsættelsen sker med virk-ning fra lovens fremsættelse i Folketinget, idet der dog gennemføres en række overgangsbestemmelser af hensyn til de orlovsansøgere, der har indrettet sig i berettiget forventning om at kunne modtage en ydel-se på 80 pct. af dagpengesatsen.

Fra og med den 1. april 1997 nedsættes orlovsy-delsen til børnepasningsorlov og sabbatorlov yderli-gere fra 70 pct. til 60 pct. af den maksimale dagpen-gesats. For børnepasningsorlov kan justeringer af ordningen dog aftales i lyset af udviklingen på arbejdsmarkedet op til overenskomsten 1997.

Forslaget indeholder samtidig en række ændrin-ger af teknisk og administrativ karakter som følge af