

i punkterne 4-7, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse. Denne godtgørelse, der ikke kan overstige 39 ugers løn, fastsættes under hensyn til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.

15. Den i punkt 14 nævnte godtgørelse skal også finde anvendelse, hvor pligt til ligebehandling følger af kollektiv overenskomst, men

hvor der ikke i overenskomsten gives den pågældende adgang til godtgørelse for afskedigelse, der ikke er rimeligt begrundet i lønmodtagerens eller virksomhedens forhold. Kravet behandles af fagretlig vej.

16. Overtrædelse af punkterne 4-8 straffes med bøde.