

Beslutningsforslag nr. B 25. Fremsat den 16. november 1994 af Anne Baastrup (SF), Aage Frandsen (SF), Steen Gade (SF) og Kjeld Rahbæk Møller (SF)

Forslag til folketingsbeslutning

om ligebehandling i ansættelses- og uddannelsesforhold uanset etnisk oprindelse, national herkomst, hudfarve eller religion

Folketinget opfordrer regeringen til inden den 1. april 1995 at fremsætte et lovforslag, der skal sikre ligebehandling i ansættelses- og uddannelsesforhold uanset etnisk oprindelse eller religion efter følgende retningslinjer, der svarer til reglerne i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 875 af 17. oktober 1994:

1. Ved ligebehandling af mennesker i ansættelses- og uddannelsesforhold skal forstås, at der ikke må finde forskelsbehandling sted på grund af etnisk oprindelse, national herkomst, hudfarve eller religion. Dette skal gælde både direkte forskelsbehandling og indirekte forskelsbehandling.

2. Til fremme af reel ligebehandling skal der kunne etableres positive foranstaltninger.

3. Findes en tilsvarende pligt til ligebehandling i en kollektiv overenskomst, træder overenskomsten i stedet for loven.

4. Enhver arbejdsgiver skal behandle ansatte lige ved ansættelser, afskedigelser, forflytninger og forfremmelser samt for så vidt angår arbejdsvilkår.

5. Enhver arbejdsgiver skal behandle ansatte lige, for så vidt angår adgang til erhvervsvejledning, erhvervsuddannelse, erhvervsmæssig videreuddannelse og omskoling.

6. Pligt til ligebehandling skal også gælde enhver, der driver vejledning og uddannelsesvirksomhed, fastsætter bestemmelse og træffer afgørelse om erhvervsuddannelse m.v. og om vilkår for udøvelse af et sådant erhverv.

7. Pligt til ligebehandling skal også gælde enhver, der træffer afgørelse om adgang til at ud-

øve et selvstændigt erhverv. Dette gælder også oprettelse, indretning eller udvidelse af en virksomhed samt påbegyndelse eller udvidelse af enhver anden form for selvstændig virksomhed, herunder finansiering heraf.

8. Det må ikke ved annoncering angives, at der til ansættelse eller erhvervsuddannelse m.v. søges eller foretrækkes personer af bestemt etnisk oprindelse, national herkomst, hudfarve eller med en bestemt religion.

9. Bestemmelser i aftaler og i virksomheders reglementer m.v., som er i strid med punkterne 4-7, skal være ugyldige. Dette gælder også bestemmelser i vedtægter m.v. for selvstændige erhverv.

10. Bestemmelser i aftaler og i virksomheders reglementer m.v., som vedrører mere end én arbejdsgiver, skal ligeledes være ugyldige, hvis de hjemler forskelsbehandling som er i strid med de i punkterne 4-7 nævnte områder. Dette gælder også bestemmelser i vedtægter m.v. for selvstændige erhverv.

11. De nævnte punkter må ikke ved aftale kunne fraviges til ugunst for lønmodtageren.

12. Arbejdsministeren skal kunne tillade foranstaltninger, der fraviger punkterne 4-8, med henblik på at fremme lige muligheder uanset etnisk oprindelse, national herkomst, hudfarve eller religion, navnlig ved at afhjælpe de faktiske uligheder, som påvirker adgangen til beskæftigelse, erhvervsuddannelse m.v.

13. Personer, hvis rettigheder krænkes ved overtrædelse af punkterne 4-7, skal kunne tilkendes en godtgørelse.

14. Afskediges en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om ligebehandling som nævnt