

Beslutningsforslag nr. B 9. Fremsat den 13. oktober 1994 af Aage Frandsen (SF), Anne Baastrup (SF), Steen Gade (SF), Jes Lunde (SF), Ole Sohn (SF), Anni Svanholt (SF) og Villy Søvnald (SF)

Forslag til folketingsbeslutning om fordeling af arbejde og fritid (Skraldemandsmodellen)

Folketinget pålægger regeringen at fremsætte lovforslag om en arbejdsfordelingsordning, der som en forsøgsordning skal iværksættes i perioden 1. januar 1995 til 31. december 1996 ud fra følgende principper:

Et dagpengeberettiget medlem af en arbejdsløshedskasse, der er omfattet af en på arbejdspladsen aftalt arbejdsfordelingsordning, kan få dagpenge, når arbejdsfordelingen som hovedregel opfylder følgende betingelser:

- 1) Arbejdstiden skal være nedsat med hele dage eller uger. Arbejdstiden kan højst nedsættes med 40 pct.
- 2) Arbejdsfordelingsordninger kan ikke etableres for faggrupper, der i det pågældende arbejdskraftopland skønnes at have en arbejdsløshed på 3 pct. eller derunder.
- 3) I forbindelse med arbejdsfordelingsordningen udsteder arbejdsgiveren frigørelsesattester for et antal af de medlemmer, der er omfattet af ordningen, således at hvert enkelt af disse uden varsel kan fratræde med henblik på at overtage anden beskæftigelse med en længere arbejdstid. Antallet skal mindst svare til det antal, der er i beskæftigelse på grund af arbejdsfordelingsordningen. Frigørelsesattesterne udstedes til de sidst ansatte, medmindre der opnås enighed om andet.
- 4) Der kan ikke udbetales offentlige løntilskud til deltagere i arbejdsfordelingen.
- 5) Arbejdsmarkedsrådet kan godkende arbejdsfordelingsordninger, der ikke opfylder en eller flere af de ovennævnte betingelser. En sådan godkendelse kan gøres tidsbegrænset.
- 6) Tvivlsspørgsmål vedrørende arbejdsfordelingsordninger afgøres af arbejdsmarkedsrådet, hvis afgørelse kan ankes til Landsarbejdsrådet.
- 7) Arbejdsministeren nedsætter en evalueringsgruppe, som i september 1996 fremkommer med en rapport om erfaringerne med den skitserede arbejdsfordelingsmodel med henblik på en eventuelt permanent ordning i en eller anden udgave. Evalueringsgruppen skal bestå af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, hvoraf mindst halvdelen skal have direkte erfaringer med den skitserede arbejdsfordelingsmodel enten som lønmodtager eller som arbejdsgiver.