

bet skal endvidere kunne afgive tilbud på og udføre den rutekørsel, der herefter udbydes af HT i henhold til forslaget til ændret § 3 i loven.

Da busaktieselskabet skal drives ud fra forretningsmæssige principper, bør aktieselskabet have samme muligheder som private busselskaber for at udføre buskørsel i og uden for Danmark. Endvidere bør selskabet kunne deltage i driften af andre busvirksomheder og i den forbindelse helt eller delvist eje datterselskaber.

Aktiekapitalen i selskabet indskydes af HT, eller de bagved stående kommuner i fællesskab. Aktiekapitalets størrelse svarer til værdien af de aktiver, der overføres til selskabet.

Efter lovforslaget fastsættes aktiekapitalen i overensstemmelse med aktieselskabslovens bestemmelser herom. Aktierne ejes i første omgang fuldt ud af HT eller Københavns og Frederiksberg Kommuner samt Københavns, Roskilde og Frederiksborg Amtskommuner.

En åbningsbalance for det nye selskab skal kunne muliggøre, at selskabet kan drives forretningsmæssigt.

Ved udskillelsen af den del af HT (Busdivisionen), der udfører buskørsel, til et selvstændigt aktieselskab opretholdes den resterende del af HT (Administrationsdivisionen) med iøvrigt uændrede opgaver i henhold til lovgivningen, herunder HT's ansvar for tilrettelæggelsen af den kollektive bustrafik i dette område. HT kan dog fortsat som led i HT's udviklings- og forsøgsprojekter m.v. eje et begrænset antal busser (f.eks. duobusser, servicebusser og lign.). Endvidere kan HT selv som led i udviklingen af den i lovens § 1, stk. 2, nævnte individuelle handicapkørsel for svært bevægelsehæmmede fortsat eje et begrænset antal busser til udførelse af forsøg med handicapkørsel.

4. Personaleforhold

Der er ved lovforslagets udarbejdelse lagt vægt på, at rettighederne og vilkårene for det eksisterende personale i HT ikke forringes i forbindelse med overgangen til det nye selskab.

De nuværende tjenestemænd i HT, der gør tjeneste ved busdriften, bevarer ved aktieselskabets overtagelse af driften deres ansættelsesforhold til HT, idet de samtidig forpligtes til at gøre tjeneste i busaktieselskabet.

Aktieselskabet skal ifølge lovforslaget tilbyde de pågældende tjenestemænd overgang til ansættelse i selskabet. I tilfælde, hvor ansættelsestilbuddet ikke accepteres, udbetaler HT fortsat løn m.v. og afholder udgifter til pension til de pågældende, dog med refu-

sion fra aktieselskabet efter aftale mellem HT og aktieselskabet.

Ordningen svarer i princippet til personalemæssige bestemmelser i tidligere gennemført lovgivning om omdannelse af statsvirksomheder til aktieselskaber, f.eks. lov om Københavns Lufthavne A/S.

Som det fremgår, er udgangspunktet, at samtlige aktier i det nystiftede busselskab ejes af HT eller de fem kommunale enheder. Efter aktieselskabslovens bestemmelser kan HT eller de fem kommunale enheder sælge en del eller alle aktierne på det frie marked, såfremt og på det tidspunkt dette findes hensigtsmæssig.

Justitsministeriet har f. s. v. a. statstjenestemænds retsstilling generelt udtalt følgende i et notat af 10.10.89 vedr. omdannelsen af Københavns Lufthavnsvæsen til Københavns Lufthavne A/S:

»Sælger staten en større del af aktiebeholdningen, hvorved staten ikke længere har den fulde styring af selskabet, antages det, at tjenestemændene ikke kan pålægges at gøre tjeneste i aktieselskabet.

På den baggrund må det efter Justitsministeriets opfattelse antages, at der ikke er noget retligt til hinder for, at statstjenestemændene i Københavns Lufthavnsvæsen bevarer deres ansættelsesforhold til staten og forpligtes til – i *deres hidtidige funktioner* – at gøre tjeneste i Københavns Lufthavne A/S, forudsat at aktieselskabet enten er fuldstændigt statsejet, eller at staten i hvert fald ejer størstedelen af aktiebeholdningen og dermed har den fulde styring af selskabet. Justitsministeriet har tilkendegivet, at det må antages, at højst 25% af aktierne kan sælges.

Såfremt staten – efter overgangsperiodens udløb – sælger en større del af aktiebeholdningen, således at staten ikke længere har den fulde styring af selskabet, og såfremt statstjenestemændene ikke accepterer tilbuddet om at overgå til ansættelse i aktieselskabet, vil statstjenestemændene efter Justitsministeriets opfattelse ikke være forpligtede til at gøre tjeneste i Københavns Lufthavne A/S, idet de vil kunne anse sig for forflyttede. De vil derfor have krav på rådighedsløn (ventepenge) og pension, hvis hele deres ansættelsesområde bliver nedlagt i forbindelse med privatiseringen, således at der ikke kan anvises dem andre stillinger, som de har pligt til at overtage.«

Når disse principper lægges til grund på HT-området, vil salg af aktier i busselskabet, hvorved HT eller de fem kommunale enheder vil eje mindre end 75 pct. af aktierne, efter Trafikministeriets opfattelse, kunne indebære, at der foreligger ændrede ansættelsesforhold, som tjenestemændene ikke er pligtige at tåle.