

Bemærkninger til lovforslaget

Arbejdsmiljøloven omfatter i dag kun arbejdsgivere og ansatte, til trods for at der findes en række andre persongrupper, der kunne ligestilles med ansatte og derfor også burde være omfattet af bestemmelserne i loven.

Man kan selvfølgelig hævde, at disse persongrupper på nogle punkter er omfattet af bestemmelserne i bygningsreglementet, der også relaterer til arbejdsmiljøloven, men den beskyttelse, de omtalte persongrupper får her, er ikke af så generel karakter som den, der findes i arbejdsmiljøloven.

Hovedformålet med arbejdsmiljøloven er at fremme sundhed og sikkerhed.

Derfor virker det ulogisk, at for eksempel børn, der opholder sig i kommunale og amtslige institutioner, børn eller unge på skoler, unge på gymnasier eller andre uddannelsessteder, unge/voksne under videregående uddannelse og beboere, der opholder sig på kommunale og amtskommunale institutioner, ikke er omfattet af loven.

Det kan i den forbindelse nævnes, at i Sverige er en række af de ovenfor nævnte grupper omfattet af den svenske miljølov.

Det er klart, at loven ikke på alle punkter fuldt ud kan gælde for de nævnte grupper, og der foreslås derfor indsat en reguleringsbestemmelse, hvorefter ministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere bestemmelser under hensyntagen til de enkelte gruppers alder, udvikling og uddannelse.

Det gælder i lovens kapitel 2 om organiseringen af virksomhedens sikkerheds- og sundhedsarbejde, i kapitel 4 om parternes almindelige pligter til samarbejde og medvirken til sikkerhed og sundhed, i kapitel 9 om hviletid og fridøgn, i kapitel 11 om lægeundersøgelser og i kapitel 12 om repræsentation i Arbejdsmiljørådet.

Både af hensyn til egen og andres indsigt i og ansvar for miljø og arbejdsmiljø, indsigt i og ansvar for sundheds- og sikkerhedsfremme og demokratiudvikling burde disse grupper være omfattet af loven.